

Міністерство освіти і науки України  
Гірничий коледж  
Державного вищого національного закладу  
«Криворізький національний університет»

Протокол загальних зборів трудового колективу коледжу № 3

05. 07. 2018 р.

м. Кривий Ріг

Голова: Романцева А.М.

Секретар: Тищенко Н.І.

Присутні: 183 членів трудового колективу.

*ПОРЯДОК ДЕННИЙ:*

1. Звіт директора Гірничого коледжу ДВНЗ «Криворізький національний університет» за результатами діяльності у 2017-2018 навчальному році.
2. Різне.

**1.Слухали:**

Посохова О.І., директора коледжу, про результати діяльності трудового колективу Гірничого коледжу ДВНЗ «Криворізький національний університет» у 2017-2018 навчальному році (текст звітної доповіді додається).

**Виступили:**

Зенкова І.П., головний бухгалтер коледжу, про фінансово-господарську діяльність підприємства (текст доповіді додається).

Брянник О.В., методист відділення, про ефективну співпрацю з підприємствами групи «Метінвест» за напрямками: підвищення

професійного рівня викладачів коледжу шляхом проходження стажування та професійних тренінгів та залучення студентів до профорієнтаційної роботи в ділових іграх, міських «Квестах», екскурсіях тощо.

**Ухвалили:**

Вважати результати діяльності колективу Гірничого коледжу ДВНЗ «Криворізький національний університет» у 2017-2018 н.р. задовільними, інформацію взяти до уваги.

«За» - 183;

«Проти» - немає;

«Утримались» - немає.

**2.Слухали:**

Романцева Г.М., голова профспілки колективу, з інформацією щодо стабільного фінансування коледжів на 2018 рік. Підстава – лист Міністерства освіти України № 18239/0/1-18 від 03.05. 2018 року.

**Ухвалили:**

Інформацією щодо стабільного фінансування коледжів на 2018 рік взяти до уваги.

Голова  
Секретар



А.М.Романцева  
Н.І.Тищенко

**Звіт**  
**директора Гірничого коледжу Державного вищого навчального**  
**закладу «Криворізький національний університет»**  
**за результатами діяльності у 2017 – 2018н.р.**

**1. Стан виконання програми розвитку та результати інноваційної діяльності.**

Діяльність колективу Гірничого коледжу ДВНЗ «Криворізький національний університет» в 2017-2018 навчальному році була спрямована на виконання завдань, передбачених Програмою розвитку Гірничого коледжу на період до 2020 року шляхом забезпечення виконання завдань із впровадження норм Закону України «Про вищу освіту», Положення про Гірничий коледж ДВНЗ «КНУ», подальше поліпшення якості підготовки фахівців відповідно до державних стандартів освіти, нормальну життєдіяльність та ефективне використання матеріальних, фінансових та енергетичних ресурсів.

Підготовка фахівців у коледжі здійснюється за відповідними освітньо-професійними програмами молодшого спеціаліста. Основними чинниками, що забезпечують якість освітнього процесу в коледжі, є виконання положень Закону України «Про вищу освіту», що передбачає модернізацію освітнього процесу, навчально-методичної роботи подальше впровадження інноваційних та інформаційно-комунікаційних технологій навчання для набуття компетентностей за відповідними спеціальностями. Реалізацію зазначених напрямків здійснювали 10 циклових комісій коледжу.

Протягом навчального року ефективно працювала педагогічна рада, на розгляд якої виносились важливі питання науково-методичної та навчально-виховної роботи. Активно реагуючи на всі новації освітнього процесу, продовжувала свою роботу методична рада ГК ДВНЗ «КНУ». Серед питань, що розглядалися на засіданнях, найбільш важливими були питання удосконалення освітнього процесу, подальше впровадження інформаційно-комунікативних технологій навчання. У 2017-2018н.р. педагогічний колектив коледжу продовжив роботу над науково-методичною проблемою «Освітні стратегії соціалізації особистості громадянського суспільства».

Колективом коледжу здійснюється постійна робота у сфері підвищення якості надання освітніх послуг. Освітній процес у коледжі забезпечується якісними та сучасними навчально-методичними матеріалами, актуалізація яких системно здійснюється педагогічними працівниками.

Цілеспрямовано та системно проводилася робота щодо подальшого підвищення якості навчальних занять із застосуванням інноваційних освітніх технологій. Застосування викладачами коледжу таких інноваційних технологій, як кейси, ділові ігри, дебати забезпечує акцентування на особистісно-орієнтованій складовій навчання, в процесі якого кожен зі студентів набуває більш глибокі та фундаментальні знання.

**Організація та виконання плану прийому.** З метою забезпечення виконання державного замовлення з підготовки фахівців у коледжі забезпечено виконання значного обсягу робіт з формування контингенту студентів. Контрольні показники прийому на навчання виконано в повному обсязі. Для забезпечення виконання плану прийому та підвищення результативності профорієнтаційної роботи у коледжі на засіданнях педагогічної ради аналізується робота по забезпеченню прийому у попередні навчальні роки та планування основних напрямків профорієнтаційної роботи на поточний навчальний рік; наказом по коледжу за викладачами були закріплені конкретні школи міста для проведення постійної, систематичної роботи, сформовані виїзні профорієнтаційні бригади для проведення роботи в сільських районах. З метою заохочення учнівської молоді до навчання у коледжі викладачами разом зі студентами було проведено квест-ігри. Під час заходу студенти коледжу пояснювали учням особливості кожної професії.

В коледжі працює підготовче відділення, до складу якого входять підготовчі курси. Слухачами підготовчих курсів були у 2018 році 75 чоловік, що на 50% менше в порівнянні з попереднім роком.

Згідно плану роботи протягом навчального року організовувались екскурсії до коледжу учнів 8-11 класів; були проведені Дні відкритих дверей; спільні заходи з учнями шкіл міста та сільської місцевості: «Презентація спеціальності», «Тижні профорієнтації» окремих циклових комісій; «Зустрічі з цікавими людьми» (колишніми випускниками, керівниками підрозділів провідних підприємств міста тощо); спортивні змагання: «Спалах», «Нумо, хлопці», «Нумо, козаки» та ін. З метою залучення студентів на заочну форму навчання проводилася профорієнтаційна робота серед учнів професійно – технічних закладів, ліцеїв та працівників підприємств.

Підтримуються партнерські стосунки із адміністраціями шкіл міста, сільської місцевості, підписані договори про співпрацю.

Результати прийому обговорюються на засіданнях циклових комісій, педагогічної ради, аналізуються на засіданнях методичної ради.

Таблиця 1-Показники формування контингенту студентів на 01.09.2016р.

Показники	Роки	
	станом на 01.09.17р.	станом на 01.05.18р.
Контингент студентів всіх форм навчання і джерел фінансування (осіб)	855	827
За держзамовленням	735	718
Денна форма (контракт)	13	11
Заочна форма (контракт)	105	97
Екстернат (контракт)	2	1

Аналіз динаміки зміни контингенту студентів свідчить про зниження рівня мотивації навчання.

Працевлаштування випускників Гірничого коледжу ДВНЗ «Криворізький національний університет» відбувається на основі договорів на підготовку та працевлаштування молодших спеціалістів з підприємствами: ПАТ «Центральний ГЗК», ПАТ «Північний ГЗК», ВАТ «Південний ГЗК», ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат», ПАТ «ЄВРАЗ Суха Балка». В коледжі створений та діє «Відділ щодо сприяння працевлаштуванню випускників», до обов'язків якого входить сприяння працевлаштуванню випускників коледжу.

## **2. Стан організації навчально-виховної, методичної роботи, дотримання вимог державних освітніх стандартів**

У коледжі на належному рівні і відповідно плану роботи здійснювалась навчально-виховна робота. Навчання студентів у коледжі здійснювалось відповідно до навчальних планів, затверджених в установленому порядку і навчальних програм, які були складені викладачами коледжу на підставі освітньо-професійних програм, освітньо-кваліфікаційних характеристик, засобів діагностики якості вищої освіти. Усі навчальні плани та програми відповідають вимогам щодо організації навчального процесу.

У коледжі постійно здійснюється контроль за веденням навчальної документації, дотриманням графіку навчального процесу, виконанням навчальних програм, їх практичної частини, за якістю лабораторно-практичних робіт.

Значна увага приділяється внутрішньому контролю за якістю підготовки молодших спеціалістів. Проводяться обов'язкові контрольні роботи, директорські контрольні роботи, вдосконалюється методика самостійної роботи студентів. Дипломне проектування проводиться згідно з графіком навчального процесу.

Адміністрація у 2017-2018 навчальному році працювала над закріпленням позитивних тенденцій у зміцненні кадрового потенціалу коледжу. Увага приділялась, насамперед, подальшому поліпшенню якісного складу педагогічних працівників, підвищенню кваліфікації викладачів, опануванню ними новітніх освітніх технологій. У результаті вжитих заходів освітній процес у коледжі забезпечує педагогічний колектив, який складається з 82 висококваліфікованих спеціалістів, з них спеціалістів вищої кваліфікаційної категорії – 39 чол., старший викладач – 2 чол., викладач-методист – 19 чол., кандидати наук – 2 чол., що складає 75,6 % від загальної кількості викладачів.

Протягом року викладачі коледжу підвищували свій кваліфікаційний рівень шляхом самоосвіти, відвідування занять, майстер-класів, тренінгів, участі у роботі різноманітних заходах коледжу, міжвузівських, міських, регіональних, обласних науково-практичних семінарах та конференціях, пройшли стажування 16 осіб. Також слід зазначити результати атестаційної діяльності викладачів коледжу. Так у 2017-2018н.р. 23 викладача коледжу були успішно атестовані, з них 16 - атестаційною комісією III рівня на відповідність або присвоєння вищої кваліфікаційної категорії.

У 2017 – 2018 навчальному році викладачі коледжу надали до методичного кабінету різноманітні методичні розробки, які допомагають краще організувати освітній процес, серед них навчально-методичні посібники, робочі зошити, збірки індивідуальних завдань, методичні розробки щодо організації самостійної роботи студентів, методичні розробки виховних заходів.

Викладачі коледжу публікували свої власні напрацювання в науково-методичних журналах, посібниках та збірниках, на веб-сайтах, приймали участь у міжнародних, всеукраїнських, міських конференціях. Протягом навчального року опубліковано більше 100 публікацій.

Систематично вивчається та узагальнюється досвід творчо працюючих викладачів коледжу. Так в 2017-2018н.р. до обласної ради директорів направлена інформація щодо узагальнення досвіду роботи викладачів коледжу, а саме досвід роботи викладача суспільних дисциплін Баннової І.В. з теми «Формування професійної самоідентифікації студентів як складова частина соціалізації особистості (досвід роботи з реалізації Програми обласного науково-методичного проекту «Освітні стратегії соціалізації особистості громадянського суспільства»)» та викладача спеціальних дисциплін Посохової С.І. з теми «Активізація пізнавальної активності студентів із застосуванням мультимедійних засобів». Досвід роботи буде представлено в Інформаційному бюлетені педагогічного досвіду ВНЗ І-ІІ р.а. Дніпропетровської області. Також викладач математики Магонова Т.С. та викладач спеціальних дисциплін Кокова О.О. брали участь у конкурсі творчих робіт «Педагогічний оскар-2018» в номінації «Сучасний навчально-методичний комплекс з дисципліни».

Важливим напрямом науково-методичної роботи методичного кабінету була робота з молодими викладачами шляхом залучення їх до роботи в Школі професійної адаптації.

Протягом 2017-2018 навчального року згідно з наказом Гірничого міського базового коледжу ДВНЗ «Криворізький національний університет» № 32-Б від 31.05.2017р. «Про організацію роботи регіональних методичних комісій ВНЗ І-ІІ р.а. м. Північного регіону Кривий Ріг 2017-2018 н.р.» було організовано роботу 19 методичних об'єднань зі споріднених спеціальних дисциплін ДВНЗ «Криворізький національний університет». Керівниками методичних об'єднань Гірничого коледжу ДВНЗ «КНУ» є Абрамова Т.Є., Фесенко Т.О., Пашенко І.М., Холошенко О.В., Кулигіна Л.І., Кокова О.О.

Методична робота здійснювалась через колективну, групову, індивідуальну форми роботи. Були проведені заплановані засідання методичних об'єднань, на яких обговорювались організаційні та науково-методичні питання. Проведені всі заплановані відкриті заходи на базі коледжів - структурних підрозділів ДВНЗ «Криворізький національний університет». Звіт про роботу методичних об'єднань коледжів структурних підрозділів ДВНЗ «Криворізький національний університет» підготовлено і узагальнено.

Протягом 2017 – 2018 року на базі коледжу було проведено:

- діалог-клуб «Спочатку буде слово...» (викладач української мови та літератури Мітько Т.О., Гірничий міський базовий коледж ДВНЗ «Криворізький національний університет»).

- педагогічний форум викладачів суспільних дисциплін ВНЗ I–II р.а. Північного регіону м. Кривий Ріг Тема форуму «Духовні аспекти роботи викладача суспільних дисциплін»

- обласна конференція «Шляхи підвищення ефективності навчання» (з досвіду роботи викладачів суспільних дисциплін ВНЗ I–II р.а.). В рамках роботи конференції викладачами Гірничого коледжу (Баннова І.В.- викладач суспільних дисциплін, Пісна Т.М. - викладач біології, Паливода Т.Л. – викладач української мови та літератури, Васильєва О.С. та Холошенко Л.В. – викладачі фізичного виховання, Бізюк Л.І.- викладач спеціальних дисциплін) було проведено майстер-клас на тему «Міждисциплінарні зв'язки та їх вплив на формування соціальних та професійних компетентностей».

- обласна олімпіада з дисципліни «Економіка підприємства» серед студентів ВНЗ I-II р.а. Дніпропетровської області;

- IV-а регіональна студентська науково-практична конференція з іноземної мови «Trends of English language development in the world».

- регіональна олімпіада та конкурс-захист творчих студентських проектів з іноземних мов.

- конкурс на кращу методичну розробку серед викладачів іноземної мови ВНЗ I-II р.а. Північного регіону м. Кривий Ріг.

- квест-гра «ІНФОманія» серед студентів першого курсу.

- конкурс проектів «Техногенні кризи та катастрофи Криворізького басейну. Прогнози, статистика та шляхи їх подолання»;

- конкурс із загально-технічних дисциплін «Перспективна молодь Криворіжжя»

Результатом забезпечення якості умов освітньої діяльності є участь студентів коледжу в олімпіадах різного рівня: коледж-регіон-область, в цьому році вперше було проведено олімпіаду з інформатики в режимі он-лайн, студенти коледжу разом з викладачами постійні учасники науково-практичних конференцій, конкурсів. Студенти коледжу демонструють досить високий рівень знань і умінь та займають призові місця:

III місце – регіональний етап VIII Всеукраїнської олімпіади з української мови (викладач Паливода Т.Л.).

I місце - регіональний етап Всеукраїнського XVIII Міжнародного конкурсу з української мови ім. П. Яцика (викладач Мітько Т.О.).

III місце – регіональний етап Всеукраїнської студентської олімпіади з інформатики та комп'ютерної (викладач Кокова О.О.).

II та III місце - регіональна олімпіада з дисципліни «Економіка підприємства» (викладач Литвин Л.В.).

I місце - регіональний студентський фестиваль соціальної реклами з теми «Технології перетворення світу – погляд молоді» (викладач Гілязітдінова О.В.).

Гран-при - IV-а регіональна студентська науково-практична конференція з іноземної мови «Trends of English language development in the world» (викладач Бурик Л.М.).

II місце - регіональна олімпіада з дисципліни «Математика» (викладач Кулигіна Л.І.).

I місце - обласний етап Всеукраїнському XVIII Міжнародному конкурсі з української мови ім. П. Яцика (викладач Мітько Т.О.).

III місце - обласна олімпіада з дисципліни «Математика» (викладач Кулигіна Л.І.).

I та III місце - обласний конкурс з теми «Торгівля людьми: міфи та реальність» (викладач Гілязітдінова О.В.).

III місце - обласний етап Всеукраїнській олімпіаді з радіоелектроніки (викладач Лук'янова І.В.).

III місце - обласна олімпіада з дисципліни «Економіка підприємства» (викладач Литвин Л.В.).

Участь у Всеукраїнському етапі XVIII Міжнародному конкурсі з української мови ім. П. Яцика (викладач Мітько Т.О.).

Виховна робота в коледжі проводилась згідно з Єдиним планом навчально-методичної та виховної роботи, складова частина якого - план з виховної роботи, узгоджений з Концепцією виховання в Гірничому коледжі ДВНЗ «Криворізький національний університет».

Виховання, пов'язане з навчальною діяльністю, здійснювалась як на заняттях, так і у позааудиторний час викладачами, представниками адміністрації через обов'язкове введення виховного компонента на навчальних заняттях, на консультаціях та додаткових заняттях, предметних та технічних гуртках.

В коледжі постійно діє спортивний клуб «ОЛІМП». Студенти залучаються до занять в спортивних секціях з баскетболу, волейболу, атлетичної гімнастики, настільного тенісу, Теквон-до, футболу, гирьового спорту, легкої атлетики, загальнофізичної підготовки.

**Розвиток матеріально-технічної бази.** Особлива увага приділялась питанням поліпшення умов праці та навчання працівників і студентів. Зусилля адміністративно-господарської частини були спрямовані на подальший розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці та побуту студентів та співробітників. Адміністративно-господарська частина здійснює експлуатацію і своєчасний ремонт інженерних мереж та енергетичного обладнання, вчасно проводить підготовчі роботи та отримує акт готовності до опалювального сезону. До коледжу безперебійно постачається електроенергія, теплоносії, вода, забезпечується їх раціональне використання.



## Фінансово-господарська діяльність

В навчальному закладі забезпечено задовільний фінансово-господарський стан. Фінансування потреб коледжу здійснюється за рахунок коштів Державного бюджету, так у 2017 році Міністерством освіти і науки України було профінансовано 21962,6 тис. грн. Ці кошти використовуються згідно з затвердженим кошторисом.

Фінансування проводиться на нормативній основі, підприємств та організацій, а також додаткових джерел фінансування, зокрема:

- Кошти, одержані за навчання відповідно до укладених договорів;
- Плата за надання додаткових освітніх та інших послуг;
- Доходи одержані від реалізації навчально-виробничих майстерень, від здавання в оренду приміщень, споруд, обладнання;
- Добровільні грошові внески, матеріальні цінності, одержані від підприємств, установ, організацій, окремих громадян.

Результати фінансово-господарської роботи за 2017 рік зведений у таблиці 1.

### Аналіз використання грошових коштів у 2017 році в Гірничому коледжі Державного вищого навчального закладу «Криворізький національний університет», тис. грн.

Найменування	КЕКВ	2017	
		Загальний фонд	Спеціальний фонд
Заробітна плата	2111	11464,2	558,5
54% від посадового окладу	299,3	В.ч. в грн. премія до свята	
Нарахування на заробітну плату	2120	2528,4	121,5
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	2210	17,8	163,3
Медикаменти та перев'язувальні матеріали	2220		0,6
Продукти харчування	2230	902,9	0
Оплата послуг (крім комунальних)	2240	73,9	43,9
Видатки на відрядження	2250	0	19,4
Оплата теплопостачання	2271	2678,2	16,3
Оплата водопостачання і водовідведення	2272	20,0	62,2
Оплата електроенергії	2273	215,7	54,0
Стипендії	2720	3898,3	0
Інші виплати населенню: стипендія сиротам, стипендія президента України.	2730	163,2	0
Інші поточні видатки	2800		71,1
Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	3110		

Всього		21962,6	1110,8
Надходження : із них			956,9
- платне навчання			766,3
- господарська діяльність			114,1
- орендна плата			82,0
- Благодійні внески			185,2
- Спонсорські кошти			

У 2017 році вжито заходів для зміцнення матеріально-технічної бази коледжу, зменшення енергоспоживання навчального закладу та покращення його благоустрою.

У жовтні-листопаді 2017 року **проведена річна інвентаризація** матеріальних цінностей, які знаходяться на балансі технікуму та в підзвіті матеріально-відповідальних осіб. Забезпечено збереження матеріальних цінностей. При проведенні інвентаризації були **оприбутковані надлишки** матеріальних цінностей на суму **94185,00 грн**

Поточний ремонт проведено власними силами навчального закладу за рахунок благодійних внесків – 28,3 тис. грн.

У з 01 вересня 2017 по 01 липня 2018 році до спеціального фонду надійшло 100,9 тис. грн. від благодійних внесків та дарунків: майном 100,9 тис грн.(вікна металопластикові - 4шт. на суму 16,0 грн, крісла офісні, стул'я офісні, шафи ,жалюзі віконні ,монітор та інше на суму 84,9грн).

З фонду батьківського комітету було придбано та встановлено в учбовому корпусі тепловий лічильник на суму 42000 грн.

Протягом 2017 року було забезпечено своєчасне і повне внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, у травні місяці недопущення заборгованості заробітної плати, оплати податків, зборів та обов'язкових платежів. Розрахунки в іноземній валюті не проводились.

Своєчасно складається та затверджується у МОНУ кошторис доходів і видатків навчального закладу.

Встановлена фінансова та статистична звітність та інші необхідні відомості про роботу і стан коледжу подавався своєчасно в різні державні органи управління та до Міністерства освіти і науки України.