**Тема 3.12 Авторитет керівника. Стилі управління**

Варіант 1

1. Що не властиво авторитарному стилю управління:

а) централізація влади в руках одного керівника;

б) ставка на адміністрування;

в) безініціативність;

г) більшість рішень приймається колегіально;

д) правильне реагування на критику.

2. Автоматична, неусвідомлена передача емоційного стану однієї людини іншій - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання.

3. Влада, джерелом якої є прагнення людей задовольнити певні свої потреби - це:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

4. Влада, заснована на побоюванні підлеглих втратити роботу, посаду, премію, повагу, захищеність:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

5.Влада, заснована на переконанні підлеглих у праві керівника віддавати накази, розподіляти обов'язки для виконання - це:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

**Тема 3.12 Авторитет керівника. Стилі управління**

 Варіант 2

1. Автоматична, неусвідомлена передача емоційного стану однієї людини іншій - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання.

2. Засвоєння дій, вчинків, манери поведінки і способу мислення інших осіб - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання.

3 Влада, джерелом якої є знання - це:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

4. Вплив, заснований на некритичному сприйнятті, яке досягається за рахунок особистих якостей менеджера - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання.

5.Влада, заснована на силі особистих якостей або професійних здібностях людини:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

**Тема 3.12 Авторитет керівника. Стилі управління**

Варіант 3

1. Що не властиво ліберальному стилю управління:

а) централізація влади в руках одного керівника;

б) ставка на адміністрування;

в) безініціативність;

г) при виконанні управлінських функцій пасивний;

д) боязнь конфліктів.

2. Ефективна передача своєї точки зору - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання.

3.Влада, заснована на переконанні підлеглих у праві керівника віддавати накази, розподіляти обов'язки для виконання - це:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

4. Влада, джерелом якої є прагнення людей задовольнити певні свої потреби - це:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

5. Влада, заснована на побоюванні підлеглих втратити роботу, посаду, премію, повагу, захищеність:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

**Тема 3.12 Авторитет керівника. Стилі управління**

Варіант 4

1.Поведінка одного індивіда, яка вносить зміну в поведінку іншого - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання

2. Вплив, заснований на некритичному сприйнятті, яке досягається за рахунок особистих якостей менеджера - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання.

3.Власть, заснована на силі особистих якостей або професійних здібностях людини:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

4. Влада, джерелом якої є знання - це:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

5. Що не властиво авторитарному стилю управління:

а) централізація влади в руках одного керівника;

б) ставка на адміністрування;

в) безініціативність;

г) більшість рішень приймається колегіально;

д) правильне реагування на критику.

**Тема 3.12 Авторитет керівника. Стилі управління**

1. Що не властиво авторитарному стилю управління:

а) централізація влади в руках одного керівника;

б) ставка на адміністрування;

в) безініціативність;

г) більшість рішень приймається колегіально;

д) правильне реагування на критику.

2. Що не властиво демократичному стилем управління:

а) централізація влади в руках одного керівника;

б) ставка на адміністрування;

в) безініціативність;

г) більшість рішень приймається колегіально;

д) правильне реагування на критику.

3. Що не властиво ліберальному стилю управління:

а) централізація влади в руках одного керівника;

б) ставка на адміністрування;

в) безініціативність;

г) при виконанні управлінських функцій пасивний;

д) боязнь конфліктів.

4. Поведінка одного індивіда, яка вносить зміну в поведінку іншого - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання.

5. Автоматична, неусвідомлена передача емоційного стану однієї людини іншій - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання.

6. Засвоєння дій, вчинків, манери поведінки і способу мислення інших осіб - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання.

7. Ефективна передача своєї точки зору - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання.

8. Вплив, заснований на некритичному сприйнятті, яке досягається за рахунок особистих якостей менеджера - це:

а) наслідування;

б) вплив;

в) зараження;

г) навіювання;

д) переконання.

9. Влада, джерелом якої є прагнення людей задовольнити певні свої потреби - це:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

10. Влада, джерелом якої є знання - це:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

11.Власть, заснована на переконанні підлеглих у праві керівника віддавати накази, розподіляти обов'язки для виконання - це:

 а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

12.Власть, заснована на силі особистих якостей або професійних здібностях людини:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.

13. Влада, заснована на побоюванні підлеглих втратити роботу, посаду, премію, повагу, захищеність:

а) влада примусу;

б) влада винагороди;

в) законна влада;

г) харизматична влада;

д) експертна влада.