

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці»
спеціальності 051 Економіка
галузь знань 05 Соціальні і поведінкові науки

Зростання зацікавленості роботодавців у підготовці фахівців з питань наймання робочої сили, профорієнтації, які мотивовані самі та вміють професійно мотивувати персонал до високопродуктивної праці, які є мобільними, соціально активними та здатними на практиці використовувати сучасні методи і моделі управління персоналом робить освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» актуальною.

Освітньо-професійна програма розроблена згідно з вимогами Закону України «Про фахову передвищу освіту», Постанови Кабінету міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності». Освітньо-професійна програма спирається на навчальний план, який складений на основі Стандарту фахової передвищої освіти зі спеціальності 051 «Економіка», з урахуванням пропозицій педагогічних працівників коледжу та роботодавців.

Освітні компоненти навчального плану освітньо-професійної програми спрямовані на формування необхідного комплексу інтегральних, загальних та спеціальних компетентностей та повною мірою відповідають Стандарту фахової передвищої освіти зі спеціальності 051 «Економіка». Освітньо-професійною програмою передбачено значний обсяг практичної підготовки в розрізі чотирьох видів практики.

Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми складена відповідно до вимог підготовки фахових молодших бакалаврів зі спеціальності 051 «Економіка» і дозволяє в повній мірі реалізувати компетентнісний підхід до підготовки фахівців. Освітні компоненти включають як обов'язкову, так і вибіркову складову, що дозволяє здобувачам освіти отримати якісну освіту і реалізувати власну траєкторію навчання.

Таким чином, розроблену освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 051 «Економіка» можна рекомендувати до впровадження в освітній процес для підготовки фахових молодших бакалаврів.

Професор, доктор економічних наук,
завідувач кафедри «Економіки, організації
та управління підприємством» Криворізького
національного університету

А.Ю. Шахно



РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці»
спеціальності 051 Економіка
галузь знань 05 Соціальні і поведінкові науки

Управління персоналом у сучасних умовах отримало новий зміст. Персонал підприємства розглядається як людський капітал, ефективне управління яким стає ключовою конкурентною перевагою. Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» дозволяє випускникам навчитися як досягати максимальної ефективності роботи працівників для досягнення стратегічних цілей організації.

Цілі освітньої програми та програмні результати навчання відповідають тенденціям розвитку спеціальності і ринку праці, де необхідними є фахівці, які володіють сучасним економічним мисленням, та в змозі використати теоретичні знання при аналізі економічних процесів та явищ для вирішення конкретних економічних проблем, а також мають компетенції у сфері управління персоналом та економіки праці.

Освітні компоненти освітньо-професійної програми складаються із двох змістовних блоків – обов'язкового і вибіркового, кожен з яких, у свою чергу, формується із загальних і професійних компонент. Наведена структурно-логічна схема даної освітньо-професійної програми відображає взаємозв'язок освітніх компонент, їх послідовність. В цілому освітні компоненти дозволяють досягти заявлених цілей та програмних результатів навчання. Це підтверджується матрицями відповідності компетентностей та програмних результатів навчання обов'язковим освітнім компонентам освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці».

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» є сучасною та відкриває нові перспективи працевлаштування, є престижною та дефіцитною. Пояснюється це тим, що попит на таких фахівців щороку зростає, адже ефективна діяльність будь-якої організації багато в чому залежить від налагодженої роботи команди співробітників, яку покликаний забезпечити спеціаліст з управління персоналом.

Структура та зміст освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» в цілому є логічними, обґрунтованими, виваженими. Освітньо-професійна програма відповідає вимогам ринку праці, розвитку економіки, освіти, що дозволяє рекомендувати її до впровадження в освітній процес підготовки фахових молодших бакалаврів зі спеціальності 051 «Економіка».

Директор
ТОВ «Візаві»



Валерій ХРАМЦОВ

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці»

за спеціальністю 051 Економіка
галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки

Освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» було розглянуто фахівцями підприємства. ОПП «Управління персоналом та економіка праці» Відокремленого структурного підрозділу «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету» відображає актуальні проблеми та завдання розвитку соціально-економічних систем мікро-, мезо- та макрорівнів, соціально-трудої сфери суспільства, вектори зміни соціально-трудоих відносин на ринку праці за умов становлення економіки знань.

Метою ОПП є підготовка фахівців, які володіють сучасним мисленням, теоретичними знаннями і практичними навичками, здатність вирішувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в економічній сфері, які характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, що передбачає застосування сучасних технологій, підходів, методів і моделей в сфері управління персоналом і економіки праці. Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» відповідає стандарту передвищої фахової освіти, містить необхідні для підготовки фахівця з управління персоналом і економіки праці теоретичні дисципліни, які дають основу для подальшого освоєння інформації навчальних предметів фахової спеціалізації.

Програма відображає спеціалізацію фахової підготовки з управління персоналом і економіки праці і включає достатньо повний комплекс відповідних дисциплін. Відповідно до навчального плану, дисципліни розподілені у логічній послідовності по навчальних семестрах та роках навчання. Використовується студентоцентроване та проблемноорієнтоване

навчання, навчання через виробничу практику та самонавчання. Система методів навчання базується на принципах цілеспрямованості, бінарності - активної безпосередньої участі викладача і здобувача освіти. Змістова відповідність сукупності компетентностей підготовки здобувачів освіти молодшого бакалаврського рівня достатньо обгрунтована освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 051 «Економіка» та свідчить про наявність достатнього обсягу знань, умінь та навичок, необхідних для професійної діяльності майбутніх управлінців з персоналу на ринку праці.

Рецензент

Головний спеціаліст відділу найму та розвитку персоналу ПРАТ «ЦГЗК»



Неллі БУРМАКА