

## **Звіт**

**директора Відокремленого структурного підрозділу «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету» Олександра Посохова про виконання обов'язків згідно до колективного договору в 2022 році**

**Проведення освітнього процесу щодо підготовки фахівців відповідного (рівня) ступеня освіти на рівні державних стандартів якості освіти.**

У 2022 році Відокремлений структурний підрозділ «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету» продовжив роботу по виконанню Програми розвитку закладу до 2025 року, яка спрямована на задоволення потреб особистості і суспільства у професійних освітніх послугах відповідного рівня з урахуванням вимог ринку праці, забезпеченні рівного доступу до якісної професійної освіти, формуванні творчої, духовно багатой особистості з урахуванням її інтересів і здібностей.

Керівництво закладом освіти в організації та проведенні освітньої діяльності коледжу ґрунтувалося на концептуальних засадах Закону України «Про освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту», згідно з чинним законодавством, наказами і розпорядженнями Міністерства освіти і науки України, іншими нормативними документами, Положенням про Відокремлений структурний підрозділ «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету», Положенням про організацію освітнього процесу в коледжі.

Діяльність ВСП «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету» була направлена на виконання таких завдань:

- вдосконалення моделі управління якістю освітньої діяльності для забезпечення ефективного розвитку закладу шляхом оперативного керування процесом навчання, організації освітнього процесу на засадах людиноцентризму та залучення до активної участі всіх учасників освітнього процесу в управлінні закладом;
- вдосконалення діяльності органів громадського самоврядування;
- спрямування роботи педагогічного колективу на підвищення якості результатів освітнього процесу в умовах запровадження нових стандартів фахової передвищої освіти зі спеціальностей 184 Гірництво (Відкрита розробка корисних копалин, Підземна розробка корисних копалин, Експлуатація та ремонт гірничого електромеханічного обладнання та автоматичних пристроїв,

Маркшейдерська справа, Шахтне і підземне будівництво), 171 Електроніка (Конструювання, виготовлення та технічне обслуговування виробів електронної техніки), 192 Будівництво (Будівництво та експлуатація будівель і споруд) шляхом забезпечення компетентнісного підходу у викладанні навчальних дисциплін, підвищення ефективності навчального заняття, оцінювання якості педагогічної діяльності;

- організація безперервного вдосконалення фахової майстерності та професійної компетентності педагогічних кадрів шляхом створення умов для проходження курсів підвищення кваліфікації та стажування; підготовку викладачів до атестації; узагальнення й поширення перспективного педагогічного досвіду та кращої практики комплексного методичного забезпечення освітнього процесу; інформаційно-методичний супровід організації дистанційного навчання;

- підвищення ефективності роботи студентського самоврядування щодо залучення його до вирішення питань організації освітнього процесу, розвитку громадянської активності, організації здорового способу життя.

Освітній процес у коледжі проводився на рівні державних стандартів якості освіти за 8 освітньо-професійними програмами для здобуття освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра.

Навчальна робота у коледжі була спрямована на підвищення якості підготовки фахівців шляхом використання активних методів та інноваційних технологій навчання, формування у здобувачів освіти духовних цінностей та професіоналізму.

Навчання здобувачів освіти у коледжі здійснювалося відповідно до навчальних планів та навчальних програм, які були складені викладачами коледжу на підставі освітньо-професійних програм, освітньо-кваліфікаційних характеристик, засобів діагностики якості освіти. Усі навчальні плани та програми відповідають вимогам щодо організації освітнього процесу. Контроль за їх виконанням, веденням навчально-залікової документації, якістю проведення занять здійснювався згідно з графіком контролю усіх підрозділів освітньої, методичної та господарської діяльності коледжу.

Результати контролю обговорювалися на нарадах різних рівнів: методичних і педагогічних радах, оперативних нарадах при директорові, на засіданнях циклових комісій.

Відповідно до плану працювала педагогічна та методична ради коледжу.

Постійно на розгляд педагогічної ради, як управлінського органу, виносилися важливі питання щодо організації та здійснення освітнього процесу в коледжі.

Активно працювала методична рада, яка здійснювала керівництво науково-методичною і навчально-методичною діяльністю коледжу. На засіданнях методичної ради розглядалися питання щодо створення сприятливих умов для покращення результатів освітнього процесу коледжу.

Важливу роль в навчально-дослідній та методичній роботі коледжу виконували циклові комісії.

Пріоритетними напрямками в роботі циклових комісій були:

- удосконалення форм, методів навчання і контролю за розвитком компетентності здобувачів освіти;
- підвищення кваліфікації викладачів;
- системний аналіз і моніторинг діяльності;
- методичне та дидактичне забезпечення освітнього процесу;
- удосконалення комплексів навчально-методичного забезпечення з дисциплін.

Робота циклових комісій сприяла ефективній роботі кожного викладача, їх фаховому зростанню та творчому розвитку, пропагуванню нових педагогічних ідей.

Згідно до рішення педагогічної ради для забезпечення освітнього процесу в дистанційній формі викладачі та здобувачі освіти працювали на платформі Classroom з обов'язковим проведенням викладачами відеоконференцій та тестуванням студентів.

З метою розширення переліку спеціальностей щодо підготовки молодших бакалаврів проводилася робота по отриманню відповідних ліцензій, і як результат проведеної роботи, коледж отримав наступні ліцензії:

| Спеціальність             | Освітньо-професійна програма               |
|---------------------------|--|
| 051 Економіка             | Економіка підприємства                     |
|                           | Економічна логістика                       |
|                           | Управління персоналом та економікам праці  |
| 123 Комп'ютерна інженерія | Обслуговування комп'ютерних систем і мереж |

Реалізуючи завдання системи національного та громадського виховання студентської молоді відповідно до Концепції виховання дітей і молоді в національній системі освіти, концептуальних засад гуманітарної освіти, концепції особистісно орієнтованого підходу та враховуючи проблему «Впровадження педагогічних технологій, орієнтованих на креативну освіту щодо розвитку інноваційної особистості», над якою працює педагогічний колектив, у ВСП «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету» сформована чітка система виховної роботи. Вона орієнтована на підготовку фахівців, здатних забезпечити розвиток, збагачення і збереження національної культури й природного середовища. Мета виховної діяльності в коледжі полягає в соціалізації особи майбутнього конкурентоздатного фахівця з середньою професійною освітою, що володіє високою культурою, інтелігентністю, соціальною активністю, якостями громадянина – патріота.

Відповідно до Програми розвитку навчального закладу пріоритетними напрямками виховної роботи є формування системи життєвих цінностей у процесі виховання компетентної особистості в інформаційно-освітньому середовищі; створення творчої атмосфери для розвитку творчого потенціалу студентів коледжу; формування фізично здорової особистості; сприяння інформаційній культурі педагогічних працівників та студентів; соціальний захист учасників навчально-виховного процесу.

Карантинні обмеження у 2021-2022 навчальному році та початок повномасштабної війни в Україні переорієнтували освітній процес у дистанційний формат, спонукали педагогічний колектив коледжу шукати нові форми взаємодії зі здобувачами освіти і випробовувати дистанційні методи виховної роботи. Виходом із ситуації стало створення класними керівниками курсів «Години спілкування групи» в єдиній системі взаємодії у коледжі засобами сервісу Google Classroom. Класні керівники в курсі заздалегідь створювали й упорядковували завдання за для колективної підготовки до того чи іншого заходу, проводили інструктажі з безпеки життєдіяльності у тому числі: «Вступний інструктаж з безпеки життєдіяльності для здобувачів освіти коледжу», «Щодо виконання вимог техногенної і пожежної безпеки та порядку

дій учасників освітнього процесу у разі загрози або виникнення надзвичайних ситуацій», «З питань уникнення ураження мінами, вибухонебезпечними предметами та під час загрози терористичних актів», «З безпеки життєдіяльності для здобувачів освіти під час зимових канікул» тощо; мали змогу спілкуватися зі своїми студентами в режимі реального часу в Meet конференціях, демонструвати тематичні презентації та відеоматеріали, обговорювати та приймати колективні рішення.

У 2022 році під час годин спілкування класні керівники провели різнопланові заходи, а саме: інформаційний журнал: «Кібер-булінг або віртуальний терор» (класний керівник Цуркан М.В.), виховна година «Пам'ятати, за для волі та життя» з нагоди 78-ї річниці визволення Кривого Рогу від фашистів в другій світовій війні, на честь річниці з Дня народження Т. Шевченка 9 березня 2022р., виховний захід для студентів I курсу «Він на сторожі коло нас поставив Слово!» (організатори викладачі української мови та літератури Паливода Т.Л., Митько Т.О.), година спілкування «Турбота про здоров'я – обов'язок кожного під час війни», інформаційна година «Єдині вимоги до студентів Відокремленого структурного підрозділу «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету».

Підведено підсумки конкурсу студентських проєктів "Шевченко від А до Я" з висвітленням у мережі "Фейсбук".

З метою виховання та формування у студентської молоді патріотизму як почуття і як основної ціннісної компетенції, відданості загальнодержавній справі зміцнення країни, активної громадянської позиції, для підвищення рівня медійної та інформаційної грамотності, патріотичної свідомості та критичного мислення студентської молоді та присвячений роковинам визволенню України від фашистських загарбників викладачем суспільних дисциплін Терещенком К.О. був проведений захід для студентів першокурсників «Щоб пам'ятали». Учасникам заходу було продемонстровані уривки фільмів-хронік.

Проведено лекторій "Погані звички, залежність, шлях до злочину".

Здобувачі освіти брали активну участь у Радіодиктанті національної єдності до Дня української писемності.

З метою збереження і вшанувати пам'яті жертв Голодомору проведено виховну годину «Пам'ятаємо. Єднаємося. Переможемо!» (класні керівники Пащенко І.М., Абрамова Т.Є., викладач історії Баннова І. В.).

Відбулися інформаційні бесіди на тему " Григорій Сковорода - видатний український філософ, поет, байкар" (класний керівник Ус І.М.), «Гармонія людського буття у вченнях Григорія Сковороди та Шрілі Прабгупади» (викладач суспільних дисциплін Терещенко К.О.), «МОБІНГ - форми, наслідки, відповідальність», «Конфлікти і образи: як їх уникнути», «Духовний світ особистості».

Проведено віртуальну екскурсію "Моє найулюбленіше місце в Україні - опиши його".

З метою адаптації першокурсників та студентів, які прийшли до коледжу як поповнення на базі повної середньої освіти, було створено та реалізовано медіа-проект «Традиції Гірничого коледжу». Завдяки такому проєкту здобувачі освіти змогли долучитись до історії та традицій навчального закладу та відчутти себе повноцінними учасниками колективу коледжу, творцями нової історії. Перші два відео присвячені традиційним заходам, у яких щороку приймали участь студенти коледжу: військово-патріотична гра "Спалах", військово-патріотична гра «Козацькі розваги» до Дня українського козацтва.

В рамках проєкту «Інтерв'ю з експертом» завдяки заздалегідь анонсованим темам, проведеному опитуванню серед здобувачів освіти студенти змогли отримати відповіді від гостей на питання, що їх турбують: «Відповідальні підходи до планування сім'ї» ( експерт- керівник медікал центру ресурсної медицини Кривого Рогу І.А. Жадан), «Правопорушення, злочин, відповідальність.» (експерт- інспектор сектору ювенальної превенції лейтенант поліції Кучеренко В. Є.).

У 2022 році, не зважаючи на дистанційний формат освітнього процесу, студентське самоврядування коледжу активно брало участь у підготовці та реалізації різнопланових молодіжних проєктів та ініціатив. Серед них творчі відео-привітання викладачів та здобувачів освіти з Днем знань, з Днем Українського козацтва, з Днем студентів, з Різдвом Христовим (з їх висвітленням на сторінках коледжу у соціальних мережах); підготовка відео привітань від колишніх студентів коледжу Макади Катерини та Житкова Дениса з нагоди Дня студентів; організація профорієнтаційної агітбригади коледжу з числа студентської молоді; участь в міському профорієнтаційному онлайн-марафоні "About.Освіта".

В рамках підготовки проєкту підготовлено промо-ролик та презентаційний відео-матеріал про коледж, студентське життя, підготовку спеціалістів за спеціальностями, який увійшов у презентацію «Традиції, досвід, інновації та перспективи ГФК».

З метою привернення уваги молоді до подолання насилля у суспільстві та попередження негативних явищ, що можуть призвести до насилля або спровокувати його, зі здобувачами освіти ВСП "Гірничий фаховий коледж КНУ" проведено наступні заходи: онлайн-конференція з обговоренням тез на теми: "Насильство в сім'ї – соціальна проблема!", "Запобігання та протидія насильству в Україні", "Сім'я - це любов і повага, а не поле бою", "Боротьба з насиллям над жінкою в Україні"; бесіди на тему "ЗупиниТИ насилля" (під час виховних годин); тематичні години спілкування "Солідарності з ВІЛ інфікованими" (під час виховних годин); виготовлення електронних плакатів, буклетів: "Ні насиллю", "Б'є, може, любить? Ні, б'є - значить сяде!", «Ми проти насилля» (творче завдання в рамках викладання предмету «Основи правознавства»); онлайн-конкурс проєктів «Молодь проти насилля» серед здобувачів освіти ВСП "Гірничий фаховий коледж КНУ". Під час проєкту було висвітлено проблему насилля у вигляді презентацій, малюнків та фотоколажів.

Формування творчої активності особистості майбутнього фахівця, толерантного спілкування відбувалося і під час навчального процесу.

Під час практичних занять з дисципліни «Громадянська освіта» (120 студентів III курсу) моделювалися реальні життєві ситуації, що дозволили студентам зрозуміти особливості процесу виникнення та ролі у формуванні упереджень, расизму, дискримінації, конфліктів, розвинути вміння аналізувати власні стереотипи та протистояти їм; вміння визначати стереотипи, які призводять до некоректних узагальнень; виявляти упереджені думки і ставлення; вміння ретельно продумувати та аргументувати свої думки та висловлювання з метою розвитку ефективної комунікації та попередження конфліктної ситуації.

Виховання толерантності серед здобувачів освіти відбулося і під час занять з іноземної мови (240 студентів II та III курсів.) Такі теми як Teen terror, Mood confidence дозволили обговорити проблеми насилля та конфліктів в сім'ї та шляхи їх врегулювання, можливість контролю власних емоцій. Крім того, вивчення краєзнавчих тем виховувало у студентів толерантне ставлення до людей інших національностей, їхніх культурних, релігійних цінностей та

вподобань, шанобливе ставлення один до одного, не зважаючи на ментальні відмінності.

Під час занять і позакласних заходів з історії України та всесвітньої історії відбулося формування загальнолюдських цінностей, поваги до прав людини, недопущення вирішення міжетнічних міжнаціональних, міждержавних конфліктів шляхом війни.

З метою соціального захисту студентів у коледжі безперервно вівся облік пільгових категорії студентів зі своєчасним наданням їм необхідної психологічної та матеріальної підтримки.

### **Волонтерська робота**

З перших днів вторгнення російських військових на територію України в коледжі проводилась волонтерська робота. Було організовано плетіння маскувальних сіток, в якому приймали участь всі викладачі та співробітники коледжу. Згодом маскувальні сітки було передано за призначенням. На базі коледжу працював пункт збору та розподілу волонтерської допомоги.

Відповідно до розпорядженням № 3 від 03.03.22 на базі Гірничого коледжу створено волонтерський центр.

Волонтерський центр коледжу працював за такими напрямками: робота з вимушеними переселенцями; надання допомоги особам похилого віку; волонтерська допомога постраждалим під час воєнних дій; організація допомоги учасникам територіальної оборони та бійцям ЗСУ. Також відповідно до розпорядження працював інформаційний центр.

За період діяльності центру для надання допомоги учасникам територіальної оборони та бійцям ЗСУ співробітниками та викладачами коледжу збиралися кошти, за які було придбано наступне: діжка для води на 45 літрів (2 шт), казан на 15 літрів, миска пластикова на 15 літрів (3 штуки), ємкість для душу на 150 літрів (1 шт), лопати (3 шт.), сокири (3 шт.), солодощі. Передані кошти бійцям ТРО для придбання прибору нічного бачення,. Для бійців Криворізької 17-ї танкової бригади перераховано кошти на придбання тепловізора, генератора.



Надавалася допомога переселенцям. Переселенцям з Нововоронцовки передано дитячу ванночку та краватку, з Луганської області - дитячі іграшки, ванночку. Переселенцям, які мешкали у КЗШ 42, зібрано та передано постіль та засоби гігієни. Переселенцям з Херсону, які проживали в сільському ліцеї, зібрано і передано дитячий, чоловічий та жіночий одяг. Пораненим військовослужбовцям, які перебували в міських лікарнях номер 2,8,16,9, було передано одяг, засоби гігієни, капці, постіль, медикаменти.

Для створення більш комфортних умов мешкання бійців територіальної оборони, серед яких є значна кількість наших студентів-заочників, було придбано матраци, подушки, ковдри та інші необхідні речі. Випускники, які працюють у сфері обслуговування, постійно разом з викладачами коледжу теж допомагають переселенцям. Так, наш випускник Гліб Литвин, який працює у сфері обслуговування, готує для переселенців обіди, які доставляються за призначенням, і в цьому йому допомагають викладачі коледжу.

Протягом травня-вересня 2022 викладачі та співробітники коледжу були залучені до розфасування та видачі продовольчих наборів населенню міста, які мають пільгові категорії.

Коледж продовжує свою волонтерську роботу та співпрацює з ТРО і ЗСУ, органами районного та міського самоврядування щодо здійснення волонтерської діяльності.

### **Виконання державного замовлення**

На 01.11.2022 року контингент студентів коледжу складав 642 чол., а саме: денна форма навчання – 545 чол., з них за державним замовленням навчалось 538 чол., за контрактом 7 чол. ; заочна форма навчання – 96 чол. , з них за державним замовленням навчалось 41 чол., за контрактом 55 чол.

Протягом навчального року за станом на 01.05.2023 р. з коледжу вибуло 19 чол., які навчались за денною формою навчання з них: за сімейними обставинами

– 2; зміна місця проживання – 4; порушення навчальної дисципліни – 13; академічна відпустка – 14.

За заочною формою навчання прийнято 4 групи.

| № з/ч | Код та назва спеціальності            | Освітньо-професійна програма   | Ліцензований обсяг | Прийом 2022      |             |           |             |
|-------|---------------------------------------|--|--------------------|------------------|-------------|-----------|-------------|
|       |                                       |  |                    | денна            |             | заочна    |             |
|       |                                       |  |                    | Бюджет 9/11 клас | поза бюджет | бюджет    | поза бюджет |
| 1     | 051 Економіка                         | Економіка підприємства   | 25                 | 10               | 1           | -         | -           |
| 2     | 171 Електроніка                       | Конструювання, виготовлення та технічне обслуговування виробів електронної техніки       | 90                 | 23               | 1           | -         | -           |
| 3     | 184 Гірництво                         | Відкрита розробка корисних копалин   | 600                | 28               | 0           | -         | -           |
|       |                                       | Підземна розробка корисних копалин   |                    | 27/10            | 0           | 13        | 4           |
|       |                                       | Експлуатація та ремонт гірничого електромеханічного обладнання та автоматичних пристроїв |                    | 19/5             | 1           | 7         | 2           |
|       |                                       | Шахтне і підземне будівництво  |                    | 7                | 0           | -         | -           |
|       |                                       | Маркшейдерська справа  |                    | 22               | 1           | -         | -           |
| 4     | 192 Будівництво та цивільна інженерія | Будівництво та експлуатація будівель і споруд  | 120                | 10               | 1           | -         | -           |
|       | <b>ВСЬОГО</b>                         |  | <b>835</b>         | <b>146/15</b>    | <b>5</b>    | <b>20</b> | <b>6</b>    |

### **Підготовка педагогічних кадрів**

Протягом року для якісної організації освітнього процесу та з метою професійного розвитку педагогічні працівники коледжу підвищували професійний рівень за різними формами і видами із врахуванням відповідних

нормативних документів. Так, підвищили кваліфікацію шляхом стажування в Криворізькому національному університеті 48 педагогічних працівників, в Криворізькому державному педагогічному університеті - 5 викладачів, 39 викладачів, використовуючи інших освітні установи та джерела освіти в умовах дистанційного та стаціонарного навчання (ТОВ «Всеосвіта», ТОВ «EdEra», ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», КЗВО «Дніпропетровська академія неперервної освіти», Prometheus, ГО «ІППО», ТОВ «На Урок», МОН України ОНК ОДА ДВНЗ «Київський національний Економічний університет», Міністерство цифрової трансформації України «Дія», Інститут Обдарованої дитини НАПН України Національний центр «Мала академія наук України», ГО «Рух освіта»).

З метою створення власної бази досвіду з кращих занять, цікавих прийомів, знахідок, застосування продуктивних педагогічних технологій, що відображають роботу викладача, висвітлення його успіхів та досягнень узагальнюється досвід роботи. В 2022 році досвід роботи викладачів направлено до Інформаційного бюлетеня педагогічного досвіду закладів фахової передвищої освіти Дніпропетровської області (викладачі Тищенко Н.І., Клименко Л.В.).

З метою обміну досвідом викладачі коледжу приймали участь у проведенні майстер-класів, семінарів, педагогічних форумах, та конкурсах на кращу методичну розробку, були активними учасниками науково-практичних конференцій, заходів, які проводилися міськими та регіональними методичними об'єднаннями. Методична розробка викладача історії Баннової І.В. «Формування предметно-історичних компетентностей при викладанні всесвітньої історії» на обласному конкурсі-огляді на кращу методичну розробку у 2022-2023 н.р. серед викладачів історії та суспільних дисциплін закладів фахової передвищої освіти Дніпропетровської області отримала III місце.

Сім викладачів коледжу (Онофрієнко Н.О., Абрамова Т.Є., Пашенко І.М., Посохова С.І., Пісна Т.М., Гриненко-Дьяконова В.В., Клименко К.В.)

протягом року прийняли участь в міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях.

Викладачами коледжу опубліковано 77 навчально – методичних матеріалів в збірниках конференцій та на інших освітніх платформах (ТОВ «EdEra», ТОВ «На Урок», ТОВ «Всеосвіта», ГО «Платформа Освіти», журнал «Молодий Вчений»).

В коледжі приділялася увага підвищенню рівня професійної кваліфікації педагогічних кадрів. У 2022 році під час атестації 1 викладач підтвердив кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії», 8 викладачів підтвердили кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», 2 викладача-педагогічне звання «викладач-методист».

Крім вказаного, 2 викладачам присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», 2 викладачам - педагогічне звання «старший викладач», 1 викладачу - «спеціаліст другої категорії». Підтвердили кваліфікаційну категорію «бібліотекар першої категорії» 2 бібліотекари, «спеціаліст вищої категорії» - методист коледжу та 2 методиста відділень.

Станом на 01.09.2022 року із 64 викладачів коледжу 74,6 % - мають вищу кваліфікаційну категорію, в тому числі 29,8% - педагогічне звання «викладач-методист» або «старший викладач».

### **Фінансово-економічне та господарське становище**

Фінансування коледжу проводиться за рахунок коштів Державного бюджету, а також додаткових джерел, а саме надходжень від господарської діяльності коледжу та благодійних внесків і дарунків від підприємств та фізичних осіб, зокрема:

- кошти, одержані за навчання відповідно до укладених договорів;
- плата за надання додаткових освітніх та інших послуг;
- доходи, одержані від реалізації навчально-виробничих майстерень, від надання в оренду приміщень, споруд, обладнання;

- добровільні грошові внески, матеріальні цінності, одержані від підприємств, установ, організацій, окремих громадян.

Своєчасно складається та затверджується у Міністерстві освіти і науки України кошторис доходів і видатків закладу, але в зв'язку з воєнним станом в країні фінансування коледжу Міністерством науки і освіти України є обмеженим.

Ведеться постійний належний контроль за спожиті енергоносії і комунальні послуги з дотриманням споживання їх у межах доведених лімітів.

За умов воєнного стану в країні робота жодного підрозділу коледжу не була призупинена.

ВСП «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету» – це заклад освіти з розвиненою навчально-матеріальною базою, у складі якої:

- два навчальні корпуси;
- 120 предметних аудиторій, лабораторій, кабінетів, полігон діючих гірничих машин;
- навчально-виробничі механічні майстерні;
- 2 спортивні зали, тренажерна зала, зал для настільного тенісу;
- актові зали на 450 місць;
- бібліотека і читальна зала на 90 місць;
- 5 комп'ютерних класів;
- спортивний майданчик;
- геологічний музей.

Для зміцнення матеріально-технічної бази коледжу протягом звітного періоду виконано наступні роботи:

відремонтовано 2 навчальні аудиторії (136,4 м<sup>2</sup>) та один кабінет (24,2 м<sup>2</sup>); проведено косметичний ремонт ганку, фойє, місць загального користування, поточний ремонт електромереж, тепло- та водопостачання, часткова заміна труб холодного водопостачання в лабораторному корпусі, проведено часткову заміну труб холодного

водопостачання у підвалі гуртожитку (32 м.п.), проведено ремонт кімнати зберігання навчальної зброї.

Для забезпечення збереження матеріальних цінностей проводиться річна проведено інвентаризацію матеріальних цінностей, які знаходяться на балансі коледжу та в підзвіті матеріально-відповідальних осіб.

Показники економічної ефективності у 2022 році

В порівнянні з попереднім роком загальна сума витрат по коледжу збільшилась на 14,4%.

Показники, які були зменшені:

– зменшено витрати на виплату заробітної плати працівникам коледжу на 1,83% та нарахування до фонду оплати праці на 1,2% внаслідок зменшення контингенту студентів, не зважаючи на підвищенням мінімальної заробітної плати;

– зменшено на 51,67% витрати на придбання матеріалів для проведення ремонтних робіт споруд коледжу та оснащення матеріальної бази із-за відсутності фінансування від головного розпорядника бюджетних коштів за цією статтею витрат та спрямування власних надходжень на інші статті витрат для забезпечення першочергових потреб закладу освіти;

– зменшено на 27,06% витрати на виплати студентам, які є дітьми-сиротами, на харчування у зв'язку зі зменшенням контингенту студентів;

– зменшено витрати на оплату послуг (крім комунальних) на 42,49% за рахунок зменшення кількості послуг, які надаються іншими установами, підприємствами та організаціями коледжу, в зв'язку з тим, що студенти навчаються в дистанційному режимі на підставі воєнного стану в державі;

– зменшено витрати на відрядження на 21,97%, за рахунок зменшення відряджень в період епідеміологічної ситуації та воєнного стану в країні, що забезпечило економію коштів з власних надходжень;

– зменшено витрати на оплату послуг з постачання електричної енергії на 19,74% за рахунок дистанційної форми навчання в період епідеміологічної ситуації та воєнного стану в країні;

– зменшено витрати на виплату інших виплат населенню на 37,14% в зв'язку зі зменшенням контингенту студентів, які є дітьми-сиротами;

– зменшено витрати на оплату штрафних санкцій та податків на 95,36% за рахунок відсутності штрафних санкцій за рішенням суду;

– зменшено на 88,30% витрати на капітальні трансфери підприємствам (установам, організаціям) для оснащення матеріальної бази за відсутністю фінансування від головного розпорядника бюджетних коштів за цією статтею витрат та спрямування власних надходжень на інші статті витрат для забезпечення першочергових потреб закладу освіти.

Показники, які були збільшені:

- витрати на оплату теплопостачання на 83,46 % за рахунок значного зростання (в 2 рази) вартості отриманих послуг;
- витрати на оплату комунальних послуг на 97,64% за рахунок дорожчання вартості послуг із водопостачання, водовідведення та вивезення побутових відходів;
- витрати на виплату академічних стипендій на 44,96% в зв'язку зі збільшенням розміру академічних та іменних стипендій з 01 січня 2022 року.

Показники фінансового добробуту та диверсифікації джерел доходу в ВСП "ГФК КНУ" відсутні, так як заклад є неприбутковою організацією, яка фінансується за рахунок Міністерства освіти і науки України. Власні надходження, які отримуються за рахунок платних послуг, а саме: платне навчання та оренда, витрачаються згідно до планів, затверджених МОНУ. Капітал закладу є основним капіталом та належить МОНУ, капітал інвесторів не залучається.

Показники якості наукових робіт відсутні в зв'язку з відсутністю фінансування та ліцензій на проведення наукових робіт та досліджень.

Показники комерціалізації наукових досліджень і розробок відсутні в зв'язку з відсутністю як таких.

## **Аналіз**

**використання грошових коштів з 2018 по 2022 роки**

**Відокремленим структурним підрозділом «Гірничий фаховий коледж  
Криворізького національного університету», тис. грн.**

Таблиця 1

***Бюджетні призначення (загальний фонд):***

| Найменування  | КЕКВ | Загальний фонд |          |          |          |          |
|---|------|----------------|----------|----------|----------|----------|
|   |      | 2022           | 2021     | 2020     | 2019     | 2018     |
| Заробітна плата   | 2111 | 19383,1        | 19689,05 | 15623,28 | 13440,38 | 12779,06 |
| Нарахування на заробітну плату  | 2120 | 4292,9         | 4340,38  | 3559,47  | 2958,63  | 2824,93  |
| Предмети, матеріали, обладнання та інвентар   | 2210 | 34,84          | 79,34    | 551,49   | 479,75   | 46,51    |
| Медикаменти та перев'язувальні матеріали  | 2220 |                |          | 48,80    |          |          |
| Продукти харчування (компенсація харчування дітям-сиротам)  | 2230 | 825,27         | 1131,49  | 1223,59  | 1202,15  | 1070,84  |
| Оплата послуг (крім комунальних) (послуги телефонного та інтернет- зв'язку, вивіз сміття та інше) | 2240 |                |          | 82,30    |          |          |
| Видатки на відрядження  | 2250 |                |          |          |          |          |
| Оплата теплопостачання  | 2271 | 5724,70        | 3119,38  | 3067,12  | 2135,50  | 2150,59  |
| Оплата водопостачання і водовідведення  | 2272 | 101,08         | 81,12    | 123,72   | 76,41    | 24,46    |
| Оплата електроенергії   | 2273 | 412,92         | 519,87   | 218,62   | 290,30   | 215,60   |
| Оплата інших енергоносіїв та інших комунальних послуг (вивіз сміття)                              | 2275 | 11,85          | 4,17     |          | 290,30   |          |



|   |      |                 |                 |                 |                 |                 |
|---|------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Стипендії<br>(академічна)   | 2720 | 4529,71         | 3124,82         | 3482,00         | 3802,24         | 4058,44         |
| Інші виплати<br>населенню<br>(виплати дітям-<br>сиротам)                  | 2730 | 192,04          | 305,51          | 221,22          | 121,38          | 223,39          |
| Інші поточні<br>видатки   | 2800 |                 | 13,71           |                 |                 |                 |
| Придбання<br>обладнання і<br>предметів<br>довгострокового<br>користування | 3110 |                 |                 | 250,00          |                 |                 |
| <b>Всього</b>   |      | <b>35508,41</b> | <b>32408,85</b> | <b>28451,61</b> | <b>24797,04</b> | <b>23393,82</b> |

Таблиця 2

*Власні надходження (спеціальний фонд):*

| <b>Витрати</b>   |             |                         |             |             |             |             |
|--|-------------|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Найменування</b>  | <b>КЕКВ</b> | <b>Спеціальний фонд</b> |             |             |             |             |
|  |             | <b>2022</b>             | <b>2021</b> | <b>2020</b> | <b>2019</b> | <b>2018</b> |
| Заробітна плата  | 2111        | 721,50                  | 789,43      | 663,41      | 535,42      | 582,82      |
| Нарахування на заробітну плату                             | 2120        | 160,88                  | 167,29      | 159,29      | 118,69      | 124,14      |
| Предмети, матеріали, обладнання та інвентар                | 2210        | 78,08                   | 154,30      | 78,85       | 71,57       | 97,29       |
| Медикаменти та перев'язувальні матеріали                   | 2220        |                         |             | 2,39        | 0,42        |             |
| Продукти харчування (компенсація харчування дітям-сиротам) | 2230        |                         |             |             |             |             |

|   |      |                |                |                |               |                |
|---|------|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| Оплата послуг (крім комунальних) (послуги телефонного та інтернет- зв'язку, вивіз сміття та інше) | 2240 | 55,50          | 96,51          | 48,17          | 39,01         | 41,33          |
| Видатки на відрядження  | 2250 | 3,21           | 4,11           | 7,40           | 15,33         | 16,44          |
| Оплата теплопостачання  | 2271 | 55,03          | 31,12          | 33,73          | 6,69          | 18,34          |
| Оплата водопостачання і водовідведення  | 2272 | 10,99          | 7,40           | 4,60           | 7,06          | 28,09          |
| Оплата електроенергії   | 2273 | 8,29           | 4,95           | 6,03           | 20,05         | 53,09          |
| Оплата інших енергоносіїв та інших комунальних послуг (вивіз сміття)                              | 2275 | 9,98           | 8,59           | 6,12           | 7,07          |                |
| Стипендії   | 2720 |                |                |                |               |                |
| Інші виплати населенню (виплати дітям-сиротам)  | 2730 |                |                |                |               |                |
| Інші поточні видатки  | 2800 | 9,5            | 190,89         | 136,89         | 31,95         | 15,48          |
| Придбання обладнання і предметів довгострокового користування                                     | 3110 | 3,49           | 29,80          | 27,35          |               |                |
| <b>Всього витрат:</b>   |      | <b>1116,45</b> | <b>1484,39</b> | <b>1174,23</b> | <b>853,26</b> | <b>977,02</b>  |
| <b>Власні надходження: із них</b>   |      | <b>1137,19</b> | <b>1504,32</b> | <b>1110,91</b> | <b>969,96</b> | <b>1024,86</b> |
| - платне навчання   |      | 846,05         | 1178,94        | 931,29         | 815,09        | 798,37         |
| - господарська діяльність   |      | 101,83         | 76,91          | 33,12          | 23,79         | 41,92          |
| - орендна плата   |      | 99,02          | 75,47          | 76,50          | 50,17         | 70,02          |

|                     |  |       |        |       |       |       |
|---------------------|--|-------|--------|-------|-------|-------|
| - інші надходження  |  | 0,79  | 0,63   | 2,32  | 4,19  | 81,65 |
| - благодійні внески |  | 64,50 | 128,50 | 52,98 | 61,72 | 32,90 |
| - спонсорські кошти |  | 25,00 | 43,86  | 14,70 | 15,00 |       |

Таблиця 3

**Цільове фінансування (соціальне забезпечення):**

| Найменування                | КЕКВ | Цільове фінансування |                |                |                |                |
|-----------------------------|------|----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                             |      | 2022                 | 2021           | 2020           | 2019           | 2018           |
| Заробітна плата (лікарняні) | 2111 | 245,76               | 354,50         | 154,74         | 147,79         | 138,45         |
| Стипендії (соціальна)       | 2720 | 1889,32              | 1776,68        | 1616,68        | 1872,63        | 1991,37        |
| <b>Всього</b>               |      | <b>2135,08</b>       | <b>2131,18</b> | <b>1771,42</b> | <b>2020,42</b> | <b>2129,82</b> |

**Охорона праці та безпеки життєдіяльності**

На виконання законів України “Про охорону праці”, “Про пожежну безпеку”, ”Про дорожній рух”, Кодексу Цивільного захисту України, Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (із змінами), Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах, установах, організаціях, підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України (із змінами), листа Міністерства освіти і науки України № 1/3277-22 від 25.02.2022 «Про організацію освітнього процесу у зв'язку з введенням воєнного стану», з метою профілактики і попередження травматизму серед здобувачів освіти і працівників коледжу протягом 2022 року проводилась систематична робота з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, протипожежної та техногенної безпеки, правил дорожнього руху, правил поведінки та дій під час виникнення аварійних та надзвичайних ситуацій.

Питання охорони праці, безпеки життєдіяльності, протипожежної та техногенної безпеки, правил дорожнього руху, правил поведінки та дій під час виникнення аварійних та надзвичайних ситуацій, профілактики травматизму серед учасників освітнього процесу періодично розглядались на засіданнях педагогічної ради, нарадах при директорові, засіданнях профспілкового комітету.

На початок 2022-2023 навчального року були оформлені паспорти та акти-дозволи в кабінетах та лабораторіях підвищеної небезпеки, проведено обстеження спортивних залів та спортивного майданчику.

Протягом року проводились інструктажі з працівниками коледжу та в дистанційному форматі інструктажі здобувачам освіти за допомогою засобів комунікації, що створені в Telegram, Viber, Classroom, із можливістю залишити відмітку з повідомленням: «Ознайомлений».

У березні – квітні 2022 року було проведено перевірку знань працівників коледжу щодо питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної та техногенної безпеки.

У листопаді 2022 року було проведено перевірку знань посадових осіб з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності постійно діючою комісією Міністерства освіти і науки України.

Комісією коледжу було проведено перевірку знань сторожів інструкцій з пожежної та техногенної безпеки та дії у разі виявлення пожежі.

Переглядались та затверджувались наказами по коледжу посадові обов'язки працівників (з обов'язковим блоком питань з охорони праці), інструкції з охорони праці, безпеки життєдіяльності, безпечного проведення робіт, з пожежної та техногенної безпеки в терміни, передбачені державними нормативними актами з охорони праці, пожежної та техногенної безпеки.

З новоприйнятими працівниками проводились навчання та перевірка знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної та техногенної

безпеки, надання домедичної допомоги, правил поведінки у разі виникнення надзвичайних ситуацій.

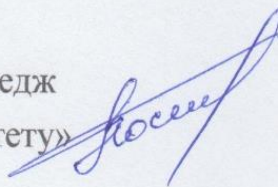
З метою забезпечення безпечної роботи працівників коледжу було виконано ремонти навчальних кабінетів, сходових маршів лабораторного корпусу, заміна електропроводки, вимикачів, розеток.

Для забезпечення санітарно-гігієнічних умов під час перебування у коледжі осіб з фізичними вадами було виконано ремонт туалету та встановлення біо-стільця.

З метою забезпечення плідного та безпечного навчання осіб з фізичними вадами було виділено на 1 поверсі лабораторного корпусу приміщення під навчальний кабінет, проведено ремонт, прокладка електропроводки та встановлення розеток і вимикачів.

У коледжі постійно працює комісія адміністративно-громадського контролю. Адміністрація коледжу разом із профспілковим комітетом постійно здійснює перевірку стану охорони праці, безпеки життєдіяльності, протипожежної та техногенної безпеки, організації своєчасного та якісного проведення інструктажів з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, дотримання встановленого режиму праці і відпочинку, трудової дисципліни. За результатами перевірок складались акти. Порухення, виявлені під час перевірок, розглядались на нарадах при директорові та розроблялись заходи щодо усунення виявлених порушень.

Директор ВСП «Гірничий фаховий коледж  
Криворізького національного університету»



Олександр ПОСОХОВ