

Звіт

директора Відокремленого структурного підрозділу «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету» Олександра Посохова про виконання обов'язків згідно з колективним договором у 2024 році

Проведення освітнього процесу щодо підготовки фахівців відповідного ступеня освіти на рівні державних стандартів якості освіти.

У 2024 році діяльність Відокремленого структурного підрозділу «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету» ґрунтувалася на концептуальних засадах Закону України «Про освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту», згідно з чинним законодавством, наказами і розпорядженнями Міністерства освіти і науки України, іншими нормативними документами, Положенням про Відокремлений структурний підрозділ «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету», Положенням про організацію освітнього процесу в коледжі.

Продовжувалася робота щодо вдосконалення моделі управління якістю освітньої діяльності для забезпечення ефективного розвитку закладу на засадах людиноцентризму та залучення до активної участі всіх учасників освітнього процесу до управління закладом.

Приділялася увага вдосконаленню діяльності органів громадського самоврядування, фаховій майстерності та професійній компетентності педагогічних кадрів, підвищенню рівня освітнього процесу.

До вирішення питань організації освітнього процесу залучалося студентське самоврядування.

Освітній процес у коледжі проводився на рівні державних стандартів якості освіти за спеціальностями 051 Економіка (освітні професійні програми «Економіка підприємства», «Управління персоналом та економіка праці», «Економічна логістика»), 171 Електроніка (освітня професійна програма «Конструювання, виготовлення та технічне обслуговування виробів електронної техніки»), 184 Гірництво (освітні професійні програми «Відкрита розробка корисних копалин», «Підземна розробка корисних копалин», «Експлуатація та ремонт гірничого електромеханічного обладнання та автоматичних пристроїв», «Шахтне і підземне будівництво», «Маркшейдерська справа»), 192 Будівництво та цивільна інженерія (освітні професійні програми «Будівництво та експлуатація будівель і споруд», «Опорядження будівель і споруд та будівельний дизайн»), 123 Комп'ютерна інженерія (освітня професійна програма «Обслуговування

комп'ютерних систем і мереж»), 125 Кібербезпека та захист інформації (освітня професійна програма «Безпека інформаційних та комунікаційних систем»), 193 Геодезія та землеустрій (освітня професійна програма «Геодезія та землеустрій»).

В освітньому процесі в коледжі для підвищення якості підготовки фахівців використовувалися активні методи та інноваційні технології навчання.

Навчання здобувачів освіти у коледжі здійснювалося відповідно до навчальних планів та навчальних програм, які були складені викладачами коледжу на підставі освітньо-професійних програм, освітньо-кваліфікаційних характеристик, засобів діагностики якості освіти. Усі навчальні плани та програми відповідають вимогам щодо організації освітнього процесу. Контроль за їхнім виконанням, веденням навчально-залікової документації, за якістю проведення занять здійснювався згідно з графіком контролю усіх підрозділів освітньої, методичної та господарської діяльності коледжу.

Постійно контролювалися результати навчання здобувачів освіти.

Ефективно працювали педагогічна та методична ради коледжу. На засіданнях розглядалися питання щодо організації та здійснення освітнього процесу в коледжі щодо створення сприятливих умов для покращення результатів освітнього процесу.

Якісній роботі кожного викладача, фаховому зростанню їх та творчому розвитку, пропагуванню нових педагогічних ідей сприяла робота циклових комісій.

Згідно з рішенням педагогічної ради для забезпечення освітнього процесу в дистанційній формі викладачі та здобувачі освіти працювали на платформі Classroom з обов'язковим проведенням викладачами відеоконференцій та тестуванням здобувачів освіти.

Система виховної роботи у Відокремленому структурному підрозділі «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету» була орієнтована на підготовку фахівців, здатних забезпечити розвиток, збагачення і збереження національної культури й природного середовища, соціалізацію особистості майбутнього конкурентоздатного фахівця з професійною освітою, що володіє високою культурою, інтелігентністю, соціальною активністю, якостями громадянина – патріота.

Виховна робота у коледжі охоплює всі сфери життєдіяльності здобувачів освіти та носить комплексний характер, є складовою частиною освітнього процесу, поєднується з навчанням здобувачів освіти, багатством національної і світової культури. Основна увага приділялася формуванню системи життєвих цінностей у

процесі виховання компетентної, фізично здорової особистості, створенню оптимальних умов для розвитку творчого потенціалу здобувачів освіти коледжу, їх соціального захисту.

Пріоритетними напрямками в роботі є виховання громадянина-патріота - спеціаліста, готового до здобуття подальшої освіти і професійної діяльності, з вільними політичними і світоглядними переконаннями, який свідомо ставиться до своїх обов'язків та поважає національні цінності українського народу.

В умовах військової агресії росії проти України при проведенні виховної роботи в 2024 році основними принципами виховання молоді були:

- патріотично-правове виховання;
- демократизація й гуманізація виховання;
- активність та творча ініціативність студентської молоді;
- єдність навчання і виховання;
- диференціація та індивідуалізація виховного процесу;
- гармонізація родинного та суспільного виховання.

Упродовж 2024 року проводилися різнопланові заходи: тематичні та інформаційні години спілкування класних керівників зі здобувачами освіти, різноманітні конкурси до Міжнародного Дня студента..

Здобувачі освіти коледжу брали участь у Всеукраїнському челенджі «STOP СНІД», були учасниками районного культурно-патріотичного проєкту «БІЙ ЗА МАЙБУТНЄ».

Здобувачі освіти коледжу відвідували Криворізький академічний міський театр музично-пластичних мистецтв «Академія руху», проводилися тематичні квест - ігри. У рамках програми професійної адаптації та мотивації, яка починається з першого курсу і продовжується протягом усього терміну навчання здобувачів освіти, проводилися години спілкування, на які запрошували спеціалістів.

Традиційно проходили тижні комісій спеціальних дисциплін, під час яких відбулися мотиваційні зустрічі здобувачів освіти із випускниками коледжу,

викладачами Криворізького національного університету, працівниками психологічних служб, екскурсії, квест-ігри, вікторини, олімпіади, онлайн-заняття, шахові турніри, онлайн-конкурс проєктів «Молодь проти насилля» тощо. Зосереджувалася увага на вихованні толерантності у здобувачів освіти як під час позааудиторних заходів, так і під час навчального процесу.

У рамках профорієнтаційної роботи проведено профорієнтаційні зустрічі зі школярами та марафони Днів відкритих дверей у коледжі.

Здобувачі освіти долучалися до волонтерства, зокрема до благодійної акції «Кошик для військового». Крім цього, постійно проводилися зустрічі з представниками правоохоронних органів з метою попередження ризиків, пов'язаних з вибухонебезпечними предметами та питаннями інформаційної кібербезпеки.

У 2024 році, незважаючи на дистанційний формат освітнього процесу, студентське самоврядування коледжу активно брало участь у підготовці та реалізації різнопланових молодіжних проєктів та ініціатив. Серед них творчі відеопривітання викладачів та здобувачів освіти з Днем знань, з Днем Українського козацтва, з Днем здобувачів освіти, з Різдом Христовим (з їх висвітленням на сторінках коледжу у соціальних мережах); підготовка відео-привітань від колишніх здобувачів освіти коледжу з нагоди Дня здобувачів освіти; організація виступу профорієнтаційної агітбригади коледжу з числа студентської молоді; участь у міському профорієнтаційному онлайн-марафоні «About.Освіта».

Протягом 2024 року було проведено 2 анкетування для моніторингу рівня безпечності освітнього простору коледжу та обізнаності здобувачів освіти щодо проблем, пов'язаних з булінгом. Результати анкетувань засвідчили, що здобувачі освіти знають про таку проблему, орієнтуються, куди треба звертатися і як саме потрібно реагувати на прояви булінгу. Крім цього, у навчальному закладі постійно працює система соціального захисту здобувачів освіти, ведеться облік пільгових категорій здобувачів освіти, їм своєчасно надається необхідна психологічна та матеріальна допомога.

У коледжі особлива увага приділяється здоровому психоемоційному стану, як у здобувачів освіти, так і у викладачів, саме тому у травні 2024 року було проведено тест на визначення рівня стресу серед здобувачів освіти і співробітників коледжу. Зведені результати по коледжу засвідчили, що 35% респондентів не відчують стрес зовсім або мають незначний рівень стресу. 27% мають напружений стан, 21% - сильний стрес і 15% знаходяться на межі виснаження організму, пов'язаного зі стресом. Було надано рекомендації щодо того, як знизити рівень впливу стресу на організм та стабілізувати свій психоемоційний стан.

Від початку навчального року коледж активно співпрацює з Громадськими організаціями, а саме: підготовлено проєкт для молоді Drugstore (Благодійний фонд «Альянс громадського здоров'я»), «Ла-Страда Україна». Громадські організації провели лекції із профілактики негативних проявів у молодіжному середовищі, а також надали необхідну інформацію, як вберегти себе та близьких від різних видів насильства та примушування до небажаних дій, надали рекомендації щодо психологічної підтримки та контакти, куди можна звернутися за допомогою щодо кожної з тем.

Виконання державного замовлення

На 01.11.2024р. (2024-2025 навчальний рік) контингент здобувачів освіти коледжу складав 621 особу, а саме:

- денна форма навчання – 631 особа, з них за державним замовленням навчалось 548 осіб, за контрактом 83 особи;
- заочна форма навчання – 89 осіб, з них за державним замовленням навчалось 69 осіб, за контрактом 18 осіб; академічна відпустка за контрактом – 2 особи.

Станом на 01.01.2025 р. з коледжу вибуло 19 осіб, які навчались за денною формою навчання з них:

- за сімейними обставинами – 4;
- зміна місця проживання – 1;
- порушення навчальної дисципліни – 15;
- переведення на заочну форму навчання – 0;

- академічна відпустка – 6 (не повернулисьь);
- за власним бажанням – 1;
- переведені у інші навчальні заклади – 1;
- не приступили до навчання – 1.

Надана академічна відпустка: 4 здобувачам освіти

Станом на 01.01.2025 р. з коледжу вибуло 2 особи, які навчались за заочною формою навчання з них:

- порушення навчальної дисципліни – 2.

Підготовка педагогічних кадрів

Протягом року викладачі коледжу підвищували професійний рівень шляхом стажування, а саме: Криворізький національний університет - 32 викладачі; Криворізький державний педагогічний університет - 4 викладачі; інші освітні установи та джерела підвищення кваліфікації – 93 викладачі отримали сертифікати.

Викладачі коледжу брали участь у міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях а саме:

IV Міжнародна науково - практична конференція «PERSPECTIVES OF CONTEMPORARY SCIENCE: THEORY AND PRACTICE», Науково-видавничий центр «Sci-conf.com.ua», 26-28 травня 2024р. м. Львів (викладач Терещенко К.О.);

IX International Scientific and Practical Conference «PERSPECTIVES OF CONTEMPORARY SCIENCE: THEORY AND PRACTICE», Науково-видавничий центр «Sci-conf.com.ua», 14-16 жовтня 2024р. м. Львів (викладач Терещенко К.О.);

Міжнародна науково-практична конференція «Наука та освіта як основа суспільного розвитку», Research Europe, 21 лютого 2024р. м. Житомир, стаття у збірнику матеріалів конференції-2024р. (викладач Романова С.М.);

Всеукраїнська онлайн - конференція «Сучасне освітнє середовище НУШ. Штучний інтелект та освітні тренди», ПНЗ «Київський інститут післядипломної педагогічної освіти», 17 березня 2024р. (викладач Ружович В.В.);

Науково-практична конференція «Використання штучного інтелекту в освітньому процесі», Дніпровський фаховий коледж будівельно-монтажних технологій та архітектури, 20 березня 2024р. (викладач Гриненко-Дьяконова В.В.);

Науково-практична конференція «Використання Інтерактивних цифрових ресурсів для індивідуалізації навчання», Дніпровський фаховий коледж будівельно-монтажних технологій та архітектури, 27 листопада 2024р. (викладач Гриненко -Дьяконова В.В.);

Науково-практична конференція «Використання штучного інтелекту в освітньому процесі», Дніпровський фаховий коледж будівельно-монтажних технологій та архітектури, 20 березня 2024р. (викладач Кокова О.О.);

II Науково-практична конференція «Інновації в педагогіці: методологія, технології, дидактичні та виховні аспекти», Молодий Вчений, 15-16 березня 2024р., м. Ужгород (викладач Онофрієнко Н.О.);

Обласна онлайн-конференція «Захисні споруди та забезпечення фізичної безбар'єрності», Дніпровський фаховий коледж будівельно-монтажних технологій та архітектури, 25 квітня 2024р. (викладач Штефан А.І.);

Всеукраїнська конференція науково-творчих робіт здобувачів освіти «Козацтво-традицій через роки!», ВСП «Криворізький фаховий коледж Національного авіаційного університету», 30 жовтня 2024 р. (викладач Баннова І.В.);

Всеукраїнська науково-практична онлайн - конференція «Всесвітній день інформатики», Криворізький авіаколедж, 27 листопада 2024р. (викладач Цуркан М.В.).

Викладачами коледжу опубліковано 59 навчально – методичних матеріалів в збірниках конференцій та на інших освітніх платформах (ТОВ «EdEra», ТОВ «На Урок», ТОВ «Всеосвіта», ГО «Платформа Освіти», журнал «Молодий вчений»).

Фінансово-економічне та господарське становище

У порівнянні з попереднім роком загальна сума витрат по коледжу збільшилась на 7,21%.

Показники, які були зменшені:

– зменшено витрати на оплату послуг (крім комунальних) на 3,97% за рахунок зменшення кількості послуг, які надаються іншими установами, підприємствами та організаціями коледжу, в зв'язку з тим, що здобувачі освіти навчаються в змішаному або дистанційному режимі через воєнний стан у державі;

– зменшено витрати на відрядження на 53,77%, завдяки використанню безкоштовного комунального транспорту під час пересування містом;

– зменшено витрати на оплату послуг з теплопостачання на 94,57% через відсутність фінансування від МОН України на опалення навчальних корпусів у зв'язку з дистанційною та змішаною формами навчання під час воєнного стану в країні. Послуга з теплопостачання надавалась лише на будівлю гуртожитку;

– зменшено витрати на оплату судових зборів, штрафних санкцій та податків на 45,88% за рахунок відсутності штрафних санкцій за рішенням суду.

Показники, які були збільшені:

– збільшено витрати на виплату заробітної плати працівникам коледжу на 16,48% та нарахування фонду оплати праці на 14,31% внаслідок підвищення мінімальної заробітної плати;

– збільшено на 4,14% витрати на виплати здобувачам освіти дітям-сиротам на харчування у зв'язку з подороженням вартості харчування;

– збільшено на 114,97% витрати на придбання матеріалів для проведення ремонтних робіт споруд коледжу та оснащення матеріальної бази, на підставі виникнення економії за іншими статтями витрат та спрямуванням надходжень на статтю витрат для забезпечення першочергових потреб закладу освіти;

– збільшено витрати на оплату послуг централізованого водопостачання та водовідведення на 30,9%, постачання електричної енергії на 76,44%, на оплату комунальних послуг вивезення побутових відходів на 10,11% за рахунок здорожчання вартості послуг:

– збільшено витрати на виплату інших виплат населенню на 76,26% у зв'язку з більшим випуском у цьому році контингенту здобувачів освіти, які є дітьми-сиротами;

– зменшено витрати на виплату академічних стипендій на 9,57% у зв'язку з більшим об'ємом фінансування від головного розпорядника бюджетних коштів розміру академічних та іменних стипендій з 01 січня 2024 року, що також забезпечило погашення заборгованості за грудень 2023 року.

Показники фінансового добробуту та диверсифікації джерел доходу у ВСП «ГФК КНУ» відсутні у зв'язку з тим, що наш заклад є неприбутковою організацією, яка фінансується за рахунок МОН України, власні надходження, які отримуються за рахунок платних послуг, а саме: платне навчання та оренда, витрачаються згідно з планами, затвердженими МОН України. Капітал закладу є основним капіталом та належить МОН України, капітал інвесторів не залучається.

Показники якості наукових робіт відсутні у зв'язку з відсутністю фінансування та ліцензій на проведення наукових робіт та досліджень.

Показники комерціалізації наукових досліджень і розробок відсутні у зв'язку з відсутністю таких.

**Відокремлений структурний підрозділ «Гірничий фаховий коледж
Криворізького національного університету»
Показники економічної ефективності 2024 рік**

Таблиця 1

	КЕКВ	2024 рік			різниця	відсоток (зб-; зм+)
		заг	спец	разом		
Заробітна плата	2111	20534200,00	792332,86	21326532,86	3016828,90	-16,48
Нарахування на оплату праці	2120	4535232,00	170791,12	4706023,12	589114,29	-14,31
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	2210	449546,00	2925,00	452471	241987,42	-114,97

Медикаменти та перев'язувальні матеріали	2220	0,00	0,00	0	0	0,00
Продукти харчування	2230	812467,00		812467	32335,04	-4,14
Оплата послуг (крім комунальних)	2240	7250,00	43817,16	51067,16	-2112,84	3,97
Видатки на відрядження	2250		6120,00	6120	-7117,75	53,77
Оплата теплопостачання	2271	99053,00	43900,00	142953	-2491121,61	94,57
Оплата водопостачання та водовідведення	2272	77391,00	14815,48	92206,48	21767,73	-30,90
Оплата електроенергії	2273	643581,00	54699,80	698280,8	302518,07	-76,44
Оплата інших енергоносіїв та інших комунальних послуг	2275	16366,00	9237,21	25603,21	2350,54	-10,11
Стипендії	2720	4702737,36	0,00	4702737,36	410654,36	-9,57
Інші виплати населенню	2730	290953,00	0,00	290953	125887	-76,26
Інші поточні видатки	2800		4773,97	4773,97	-4046,93	45,88
Капітальні трансферти підприємствам (установам, організаціям)	3210	0,00	0,00	0	0	0,00
РАЗОМ		32168776,36	1143412,60	33312188,96	2239044,22	-7,21

Охорона праці та безпека життєдіяльності

З метою забезпечення функціонування системи охорони праці у коледжі, виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам під час освітнього процесу протягом 2024 року проводилась систематична робота з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності,

електробезпеки, пожежної та техногенної безпеки, правил дорожнього руху, правил поведінки та дій під час виникнення аварійних та надзвичайних ситуацій.

Питання охорони праці, безпеки життєдіяльності, протипожежної безпеки, правил дорожнього руху, правил поведінки та дії під час виникнення аварійних чи надзвичайних ситуацій, профілактики травматизму періодично розглядалися на засіданнях педагогічної ради, нарадах при директорові, засіданнях профспілкового комітету.

Наказами по коледжу призначено відповідальних посадових осіб за організацію роботи з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, електробезпеки, пожежної та техногенної безпеки під час освітнього процесу, навчальної та виробничої практик, в позанавчальний час.

Оформлено паспорти та акти-дозволи в кабінетах та лабораторіях підвищеної небезпеки, проведено обстеження спортивних залів та спортивного майданчику.

Протягом 2024 року було проведено навчання та перевірку знань:

- з «Правил безпечної експлуатації електроустановок споживачів» та «Правил технічної експлуатації електроустановок споживачів» електромонтерів, завідувача навчальною лабораторією (електротехніки), завідувача навчально-виробничою майстернею, заступника директора з АГР, інженера з ОП;

- з «Правил технічної експлуатації теплових установок і мереж», «Правил підготовки теплових господарств до опалювального періоду» заступника директора з АГР, завідувача навчально-виробничою майстернею;

- з питань охорони праці - заступника директора з АГР;

- з питань пожежної безпеки - директора коледжу, інженера з охорони праці, посадової особи з питань цивільного захисту.

Комісією коледжу періодично (двічі на рік) проводилась перевірка знань сторожами інструкцій з пожежної, техногенної безпеки та дії у разі виявлення пожежі.

З новоприйнятими працівниками проводились навчання та перевірка знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної та техногенної безпеки, надання домедичної допомоги, правил поведінки у разі виникнення аварійних чи

надзвичайних ситуацій. Перевірка знань комісією коледжу оформлена протоколами, які зберігаються в інженера з охорони праці.

Згідно з державними нормативними актами з охорони праці, переглядалися посадові обов'язки працівників (з обов'язковим блоком питань з охорони праці), інструкції з охорони праці, безпеки життєдіяльності, безпечного проведення робіт, з пожежної та техногенної безпеки, надання домедичної допомоги, правил поведінки у разі виникнення аварійних чи надзвичайних ситуацій.

Інструктажі працівникам та здобувачам освіти проводились у терміни, визначені нормативними документами.

У період воєнного стану інструктажі для здобувачів освіти проводилися дистанційно за допомогою засобів комунікації (в Telegram, Viber, Classroom).

16.02.2024 в читальному залі бібліотеки для працівників коледжу було проведено теоретичне навчання з питань пожежної безпеки з працівниками коледжу. Тема навчання: «Правила експлуатації вогнегасників».

28.04.2024 року зі здобувачами освіти у дистанційному режимі за допомогою засобів комунікації (через групи, що створені в Telegram, Viber, Classroom) були проведені вікторини, надані відеоролики, присвячені Всесвітньому дню охорони праці під девізом «Безпечне та здорове робоче середовище – основний принцип та право на роботі».

У навчальних кабінетах, лабораторіях, навчально-виробничій майстерні, бібліотеці коледжу поновлено куточки з охорони праці, БЖД, правил пожежної безпеки, правил дорожнього руху, правил поведінки у разі виникнення аварійних чи надзвичайних ситуацій.

Щоб унеможливити нещасні випадки та затримку під час евакуації учасників освітнього процесу у разі виникнення аварійної ситуації, пожежі чи надзвичайної ситуації у коледжі на кожному поверсі розміщені плани евакуації, вказівні знаки (евакуаційний вихід, стрілки напрямку на шляхах евакуації тощо).

З метою покращення санітарно-гігієнічних умов у коледжі було проведено косметичні ремонти санітарних вузлів, відновлено роботу санітарного приміщення з установкою унітазу та умивальника.

З метою забезпечення електробезпеки було проведено поточний ремонт лінії живлення у приміщеннях коледжу, резервне введення для запиту серверної, заміна розеток, автоматичних вимикачів, ревізія розподільчих коробок тощо.

Станом на 01 вересня 2024 року всі працівники коледжу пройшли медичний огляд та надали необхідні медичні документи з дозволом на роботу.

Інженером з охорони праці постійно проводились консультації, надавалась методична допомога викладачам, класним керівникам, працівникам коледжу з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, з питань пожежної безпеки, правил поведінки у разі виникнення аварійних чи надзвичайних ситуацій.

Стан роботи з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, електробезпеки, пожежної та техногенної безпеки, виробничої санітарії під час освітнього процесу в коледжі перебуває під щоденним контролем адміністрації коледжу.