

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ

«15 грудня» 2025 року

м. Кривий Ріг

Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (далі – Сторона 1) в особі директора **Шевченко Лариси Володимирівни**, що діє на підставі Довіреності №12/07-4634 від 31.12.2024, Положення про Криворізьку філію Дніпропетровського обласного центру зайнятості, затвердженого наказом Дніпропетровського обласного центру зайнятості від 01.02.2023р. №33, та **ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету»** (далі – Сторона 2) в особі т.в.о. директора коледжу **БОГДАН Ірини Вікторівни**, що діє на підставі довіреності від 18.11.2025р. № 12-д, які разом іменуються Сторони,

усвідомлюючи важливість підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, сприяння зайнятості та розвитку підприємницької діяльності молоді, шляхом інформаційної та консультативної підтримки,

враховуючи необхідність надання соціальної, консультативної, підтримки в умовах правового режиму воєнного стану,

прагнучи забезпечити максимально швидко зайнятість молоді та створення необхідних умов до продуктивної праці, реалізації їх підприємницької ініціативи, укладають **Меморандум** про наступне:

1. Мета і загальні положення

1.1. Метою цього Меморандуму є консолідація зусиль Сторін, спрямованих на забезпечення підтримки молоді до їх інтеграції в ринок праці.

1.2. Предметом цього Меморандуму є спільні дії Сторін, спрямовані на досягнення мети Меморандуму, що реалізується шляхом надання інформаційно-консультативної підтримки з боку Сторони 1.

1.3. Сторони мають намір забезпечувати взаємну всебічну взаємодію, спрямовану на досягнення результату.

1.4. Для забезпечення виконання Меморандуму Сторони будуватимуть свої відносини на засадах рівності, чесного партнерства, максимального сприяння, відкритості та прозорості у своїй діяльності.

1.5. Цей Меморандум не суперечить меті, що ставлять для себе його Сторони, а лише визначає принципи і напрями співпраці між його підписантами.

2. Основні принципи співпраці

2. Керівними принципами цього Меморандуму є:

Довіра та повага: Сторони-підписанти зобов'язуються розвивати і зміцнювати свої відносини і співпрацю, гарантуючи, що кожна з них знає і поважає основи діяльності іншої сторони.

Взаємодоповнюваність: обмін інформацією, необхідною для реалізації Меморандуму, відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних».

Прозорість: Сторони обмінюватимуться відповідною інформацією і надаватимуть її одна одній, не маючи на меті будь-яких комерційних цілей та отримання прибутку, виходячи із загальноприйнятої практики та діючи в межах своєї компетенції і у відповідності до законодавства України.

3. Напрями співпраці

Для досягнення мети цього Меморандуму сторони співпрацюють в наступних напрямках:

Сторона 1:

- 3.1. Надає всебічну інформаційну та консультаційну допомогу молоді в межах своєї компетенції;
- 3.2. Інформує молодь про можливості та послуги служби зайнятості, що сприятимуть якнайшвидшому залученню до зайнятості;
- 3.3. Інформує населення Криворізької міської територіальної громади, яке звертається з приводу навчання за рахунок ваучера, про можливість навчання у Сторони 2;
- 3.4. Надає консультації щодо стимулювання бізнесу, в тому числі шляхом отримання мікрогранту та інших компенсаційних програм, які існують для підтримки та розвитку бізнесу.

Сторона 2:

- 3.5. Проводить спільні зі Стороною 1 заходи, семінари, наради, консультації, що представляють взаємний інтерес та попередньо узгоджуються Сторонами;
- 3.6. Надає Стороні 1 представників для участі у спільних заходах;
- 3.7. Інформує абітурієнтів про можливість отримання ваучера на навчання та скеровує їх до Сторони 1

4. Організація співпраці

- 4.1. У рамках співпраці Сторони мають право здійснювати обмін відповідною інформацією та матеріалами, необхідними для досягнення мети цього Меморандуму.
- 4.2. Сторони беруть на себе зобов'язання по забезпеченню захисту персональної або іншої конфіденційної інформації, що стала відома у зв'язку з реалізацією Меморандуму.
- 4.3. Сторони зобов'язуються утримуватися від дій, які можуть заподіяти будь-яку шкоду іншій Стороні.

5. Прикінцеві положення

5.1. Сторони зобов'язуються підтримувати ділові контакти та вживати всіх необхідних заходів для забезпечення ефективності та розвитку ділових зв'язків, сприяти розвитку інших форм співробітництва для досягнення зазначеної у Меморандумі мети.

5.2. Сторони домовляються, що умови цього Меморандуму не є конфіденційними та можуть надаватися заінтересованим третім особам у разі необхідності.

5.3. Цей документ не є договором та не створює жодних фінансових або майнових зобов'язань та обов'язків для Сторін, а саме: Меморандум не може бути підставою для пред'явлення вимог чи інших юридичних дій до жодної зі Сторін та не зобов'язує жодну зі Сторін до укладання договору у майбутньому.

5.4. Меморандум набирає чинності з моменту підписання його Сторонами та діє протягом співпраці Сторін за цим Меморандумом та/або до досягнення Сторонами мети та цілей цього Меморандуму.

5.5. Дія Меморандуму припиняється за взаємною письмовою згодою Сторін за умови, що Сторона, яка ініціює припинення Меморандуму повідомляє про намір припинення співпраці не раніше, ніж за два місяці. У випадку припинення дії Меморандуму будь-якою Стороною, повинні бути вжиті заходи для того, щоб припинення не вплинуло на попередні зобов'язання або заходи, які вже впроваджуються.

5.6. Зміни та доповнення до цього Меморандуму вносяться за взаємною письмовою згодою Сторін.

5.7. Меморандум укладений у двох примірниках по одному примірнику кожній із Сторін, що мають однакову юридичну силу.

Сторона 1:

**Криворізька філія
Дніпропетровського обласного
центру зайнятості**

Код ЄДРПОУ 44989021
50071, м. Кривий Ріг,
вул. Космонавтів, 1,
cz470@dnpcz.gov.ua
(056) 787-23-82



Лариса ШЕВЧЕНКО

Сторона 2 :

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ
СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«Гірничий фаховий коледж
Криворізького національного
університету»**

Код ЄДРПОУ 37861922
50029, м. Кривий Ріг, вул. Захисників
Азовсталі, 3, kgt@kgt.dp.ua
+380684833799



Т.в.о. директора

Ірина БОГДАН