

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ

МІЖ АКЦІОНЕРНИМ ТОВАРИСТВОМ «ПІВДЕННИЙ ГІРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ» ТА ВІДОКРЕМЛЕНИМ СТРУКТУРНИМ ПІДРОЗДІЛОМ «ГІРНИЧИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ КРИВОРІЗЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

м. КРИВИЙ РІГ

23 04 2026 р

Акціонерне товариство «Південний гірничо-збагачувальний комбінат» (далі – Підприємство) та Відокремлений структурний підрозділ «Гірничий фаховий коледж Криворізького національного університету» (далі – Коледж), разом – Сторони, враховуючи взаємну зацікавленість у підготовці фахівців, а також особливості функціонування Коледжу домовились про таке:

1. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ МЕМОРАНДУМУ

1.1. Метою цього Меморандуму є створення та розвиток партнерської взаємодії між Сторонами в освітній, науково-практичній та професійній сферах, спрямованій на якісну підготовку висококваліфікованих фахівців для потреб гірничо-збагачувальної галузі, закріплення теоретичних знань і набуття практичних компетентностей здобувачами освіти.

1.2. Сторони домовилися про такі основні напрями співпраці:

- забезпечення якості освіти в умовах воєнного стану;
- наближення освітнього процесу до потреб виробництва;
- впровадження інноваційних форм навчання;
- підготовку фахівців відповідно до потреб гірничо-збагачувальної галузі;
- адаптацію освітньо-професійних програм Коледжу до актуальних потреб виробництва Підприємства з інтеграцією hard skills та розвитку soft skills;
- підвищення конкурентоспроможності випускників на ринку праці.
- сприяння мотивації, професійному розвитку та кар'єрному зросту здобувачів освіти Коледжу як майбутніх працівників Підприємства;
- розвиток соціального діалогу та формування принципів соціальної відповідальності бізнесу в регіоні.

2. ЗАХОДИ СПІВПРАЦІ

2.1. Для досягнення мети Меморандуму Сторони визначають такі заходи співпраці:

- організація практичної підготовки здобувачів освіти (за окремими договорами);

– постійний перегляд та оновлення освітньо-професійних програм Коледжу з урахуванням потреб виробництва, розвиток дистанційних форм навчання, обмін ресурсами та знаннями;

– проведення спільних заходів (семінарів, конференцій, форумів, тренінгів, майстер-класів, у тому числі в онлайн-форматі) для здобувачів освіти та педагогічних працівників;

– організація стажування педагогічних працівників Коледжу на базі Підприємства;

– спільне проведення профорієнтаційних заходів;

– сприяння працевлаштуванню випускників Коледжу на вакантні посади Підприємства з урахуванням потреб структурних підрозділів;

– спільна реалізація інноваційних проєктів в освітній та виробничій сферах;

– комунікаційна підтримка всіх спільних проєктів шляхом висвітлення результатів співпраці на офіційних інформаційних ресурсах та популяризації діяльності Підприємства серед здобувачів освіти

2.2. Реалізація дуальної форми здобуття освіти може розглядатися Сторонами додатково після стабілізації безпекової ситуації.

3. ФОРМИ СПІВПРАЦІ

З метою реалізації цього Меморандуму Сторони домовляються:

3.1. В освітньому процесі:

– залучати фахівців Підприємства до розробки, оновлення та рецензування освітньо-професійних програм;

– організовувати гостьові лекції, онлайн-зустрічі, майстер-класи;

– залучати представників Підприємства до оцінювання результатів навчання здобувачів освіти (за згодою сторін);

3.2. У сфері практичної підготовки:

– організація виробничої практики здобувачів освіти здійснюється виключно на підставі окремих договорів;

– умови проходження практики визначаються з урахуванням безпекової ситуації та можливостей Сторін;

– стажування педагогічних працівників може здійснюватися у дистанційному або змішаному форматі;

3.3. У сфері розвитку здобувачів освіти:

– проведення спільних заходів (тренінгів, семінарів, конференцій, форумів, майстер-класів), у тому числі з використанням дистанційних технологій;

– реалізація профорієнтаційних заходів;

– сприяння формуванню мотивації до професійного розвитку;

3.4. У сфері комунікації:

– інформаційна підтримка спільних ініціатив;

– популяризація Підприємства як потенційного роботодавця;

– розвиток соціального партнерства.

4. ОСОБЛИВІ УМОВИ

4.1. Сторони погоджуються, що:

- реалізація окремих форм співпраці може бути обмежена або змінена у зв'язку з безпековою ситуацією;
- пріоритетом є збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу;
- взаємодія може здійснюватися у дистанційному або змішаному форматі.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Цей Меморандум має декларативний характер і не створює фінансових або юридичних зобов'язань.

5.2. Практична реалізація співпраці оформлюється окремими договорами.

5.3. Меморандум набирає чинності з моменту підписання.

Від Акціонерного товариства
«Південний гірничо-збагачувальний
комбінат»

Від Відокремленого структурного
підрозділу «Гірничий фаховий коледж
Криворізького національного
університету»

Заступник Генерального директора
з персоналу та соціальних питань

В.о. директора



Andriy Mykhaliuk
Андрій МИХАЛЮК



Iryna Bogdan
Ірина БОГДАН